

Environmental Social & Governance Data Book 2023

Mizuho Financial Group

MIZUHO

算定範囲 Scope

特に指定のない限り、以下の 7 社

Unless otherwise stated, this report covers the 7 companies listed below.

- みずほフィナンシャルグループおよび主要グループ会社 6 社 [みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券、みずほリサーチ&テクノロジーズ^{*1}、アセットマネジメント One、米州みずほ]
なお、2021 年度までの実績には、旧みずほプライベートウェルスマネジメント^{*2}を含む 8 社、2017 年度までの実績には、旧資産管理サービス信託銀行を含む 9 社
- Mizuho Financial Group and its 6 core group companies: Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, Mizuho Securities, Mizuho Research & Technologies¹, Asset Management One, and Mizuho Americas. |
Up to FY2021 include the former Mizuho Private Wealth Management ²(previously the eighth of the core group companies), FY2017 include the former Trust & Custody Services Bank (previously the ninth of the core group companies).

^{*1} みずほリサーチ&テクノロジーズは、2021 年 4 月 1 日に、みずほ情報総研とみずほ総合研究所が統合し、商号変更した会社

1. Mizuho Research & Technologies is the company that was formed when Mizuho Information & Research Institute and Mizuho Research Institute merged and changed their trade name on April 1, 2021.

^{*2} 2022 年 3 月 23 日付で清算終了、当社機能をみずほ銀行が承継

2. Completed the liquidation on March 23, 2022, and Mizuho Bank took over the functions of the Company.

算定期間 Period of Data Computation

特に指定のない限り、以下の期間

Unless otherwise stated, this report covers the period listed below.

- 2022 年 4 月から 2023 年 3 月
- April 2022- to March 2023

目標・KPI と実績 Targets / KPIs and achievements

ビジネス Business

	目標・KPI Targets / KPIs	単位 Unit	実績		
			2020 年度 実績 FY2020 achievements	2021 年度 実績 FY2021 achievements	2022 年度 実績 FY2022 achievements
産業発展とイノベーション 環境・社会 健全な経済成長 Industry development & innovation, Environment and society, Sound economic growth	・ サステナブルファイナンス/うち環境・気候変動対応ファイナンス額 ^{*1} Sustainable finance/ Environment and climate-related finance ¹ 2019 年度～2030 年度累計 100 兆円 FY2019 - FY2030 total: JPY 100 trillion	兆円 Trillion JPY	7.1 2019 年度-2020 年度累計 (Cumulative from FY2019 to FY2020)	13.1 2019 年度-2021 年度累計 (Cumulative from FY2019 to FY2021)	21.2 2019 年度-2022 年度累計 (Cumulative from FY2019 to FY2022)
	(うち環境・気候変動対応ファイナンス 50 兆円) (of which the target for environmental and climate-related finance is JPY 50 trillion)		2.6 2019 年度-2020 年度累計 (Cumulative from FY2019 to FY2020)	4.6 2019 年度-2021 年度累計 (Cumulative from FY2019 to FY2021)	8.1 2019 年度-2022 年度累計 (Cumulative from FY2019 to FY2022)
	・ 「環境・社会に配慮した投融資の取組方針」に基づく石炭火力発電所向け与信残高：2030 年度までに 2019 年度比 50%に削減し、2040 年度までに残高ゼロ Target to reduce the outstanding credit balance for coal-fired power generation facilities based on our Environmental and Social Management Policy for Financing and Investment Activity : Reduce the FY2019 amount by 50% by FY2030, and achieve an outstanding credit balance of zero by FY2040	10 億円 Billion JPY	289.1	248.6	235.5
	・ Scope3 (投融資を通じた排出/ Emissions from financing and investment) － 電力セクター/ Electric power sector 2030 年度 138-232kgCO ₂ /MWh FY2030: 138 to 232 kgCO ₂ /MWh	kgCO ₂ /MWh	388	353	—
	－ 石油・ガスセクター/ Oil and gas sector 2030 年度/ FY2030 Scope1,2 4.2 gCO ₂ e/MJ Scope3 ▲12-29%(2019 年度比/ compared to FY2019 levels)	gCO ₂ e/MJ MtCO ₂ e	—	Scope1,2: 6.5 Scope3: 43.2(▲29%)	
	－ 石炭採掘(一般炭)セクター/ Coal mining (thermal coal) OECD 諸国 2030 年度ゼロ/ 非 OECD 諸国 2040 年度ゼロ OECD countries: Zero by FY2030/ Non-OECD countries: Zero by FY2040	MtCO ₂ e	—	1.7	—
	・ 移行リスクセクターにおける高リスク領域エクスポージャー 中長期的に削減 ^{*2} Exposure to high-risk areas within transition risk sectors: Reduce over the medium to long term ²	兆円 Trillion JPY	1.8	1.6	1.6

^{*1} 2020 年 4 月に、サステナブルファイナンス・環境ファイナンスの長期目標（2019 年度-2030 年度 25 兆円、うち環境ファイナンス 12 兆円）を設定し推進。脱炭素社会の実現に向けた鍵となるさらなる資金の流れを作り出していくため、2023 年 4 月に、サステナブルファイナンス目標を 100 兆円、そのうち環境・気候変動対応ファイナンス目標を 50 兆円に引き上げ

1. Mizuho has been promoting to achieve the long-term targets we set in April 2020 for sustainable finance and environmental finance (JPY 25 trillion from FY2019 to FY2030, of which JPY 12 trillion is earmarked for environmental finance). In April 2023, we raised the sustainable finance target to JPY 100 trillion - of which JPY 50 trillion is earmarked for environment and climate-related finance - in order to create further money flow, which is a key to achieve a decarbonized society.

^{*2} セクター：2020 年度（電力ユーティリティ、石油・ガス、石炭）、2021 年度以降（電力ユーティリティ、石油・ガス、石炭、鉄鋼、セメント）

2. Sectors : FY2020 (electric utilities, oil, gas, coal), from FY2021 (electric utilities, oil, gas, coal, steel, and cement)

目標・KPI と実績 Targets / KPIs and achievements

経営基盤 Corporate foundations

人的資本 Human Capital

目標 Targets		単位 Unit	目標数値 Target	達成時期 Target time frame	実績 Achievement		
					2020 年度 FY2020	2021 年度 FY2021	2022 年度 FY2022
経営人材 Management		倍 Times	役員数の 2 倍以上維持 Maintain at 2x or more the number of executive officers	2025 年度 FY2025	—	—	2 倍以上 2x or more
DX 人材 ^{*1} Digital transformation ¹		人 Persons	+ 100	2025 年度 FY2025	—	—	—
DX ベーシック人材 ^{*2} Digital transformation basics ²		人 Persons	+ 1,000	2025 年度 FY2025	—	—	—
個人コンサルティング人材 ^{*3} Personal consulting ³		人 Persons	2,100	2025 年度 FY2025	—	—	1,785
事業承継人材 ^{*4} Business succession ⁴		人 Persons	+ 100	2025 年度 FY2025	—	—	—
イノベーション人材 ^{*5} Startups/innovative companies ⁵		人 Persons	+ 200	2025 年度 FY2025	—	—	—
グローバル人材 ^{*6} Global business ⁶		人 Persons	+ 150	2025 年度 FY2025	—	—	—
SX 人材 Sustainability transformation	サステナビリティ経営エキスパート Sustainability management experts	人 Persons	1,600	2025 年度 FY2025	—	—	1,300
	環境・エネルギー分野コンサルタント Environmental/ Energy sector consultants	人 Persons	150	2025 年度 FY2025	—	—	131
エンゲージメントスコア ^{*7} Engagement score ⁷		%	65	2025 年度 FY2025	—	—	51
インクルージョンスコア ^{*7} Inclusion score ⁷		%	65	2025 年度 FY2025	—	—	55

目標 Targets		単位 Unit	目標数値 Target	達成時期 Target time frame	実績 Achievement		
					2021 年 7 月 Jul 2021	2022 年 3 月 March 2022	2023 年 3 月 March 2023
女性管理職比率* ⁸ ◎ Percentage of management positions filled by women ⁸ ◎	部長相当職（部長及び部長に準ずる役職） General manager equivalent （General managers and equivalent roles）	%	14	2026 年 3 月 March 2026	7	7	9
	課長相当職以上* ⁹ Manager equivalent and above ⁹	%	21	2026 年 3 月 March 2026	18	16	19

*¹ 社内 DX 認定 Lv.4（IPA Lv.3 相当以上：要求された作業を独力で遂行しプロジェクトを主導できる人材）（2023 年度より開始）

1. Digital Transformation Skills Certification Lv. 4 (equivalent to Level 3 or above in the Skill Standards for IT Professionals of the Information Technology Promotion Agency, Japan; able to perform all assigned duties and lead projects independently; program launched in FY2023).

*² 社内 DX 認定 Lv.2（IPA Lv.1 相当以上：DX 推進に必要な最低限の知識を有する人材）（2023 年度より開始）

2. Digital Transformation Skills Certification Lv. 2 (equivalent to Level 1 or above in the Skill Standards for IT Professionals of the Information Technology Promotion Agency, Japan; has the basic minimum knowledge required to promote digital transformation; program launched in FY2023).

*³ FP1 級、CFP(Certified Financial Planner:認定ファイナンシャルプランナーの国際資格)の取得者

3. Certified Skilled Professionals of Financial Planning 1st-grade or Certified Financial Planners (international certification).

*⁴ 社内認定制度における認定者（2023 年度より開始）

4. In-house certified personnel (program launched in FY2023).

*⁵ 社内認定制度における認定者、イノベーション企業支援人材（2023 年度より開始）

5. In-house certified personnel able to support startup companies (program launched in FY2023).

*⁶ 新規海外派遣者

6. New international assignees from Japan.

*⁷ 社員意識調査におけるエンゲージメント・インクルージョンに関する各 4 設問に対する回答の、肯定的回答率（1～5 の 5 段階で 4,5 を回答した割合）

7. Based on the positive response rate (selection of 4 or 5 on a scale from 1 to 5) for four Staff Survey questions related to engagement and inclusion.

*⁸ 2023 年度より、中期経営計画に合わせ女性管理職比率の算出基準を見直し。新定義で 2022 年 3 月・2023 年 3 月実績を算出。2021 年 7 月以前実績は国内（みずほフィナンシャルグループ、みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券）合算、2022 年 3 月・2023 年 3 月実績は国内（みずほフィナンシャルグループ、みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券、みずほリサーチ&テクノロジーズ）合算。

8. In FY 2023, we revised the standards for calculation to align with the medium-term business plan. Figures for March 2022 and March 2023 were calculated using the new definition. Figures of July 2021 for Japan (Total of Mizuho Financial Group, Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, Mizuho Securities), and figures of March 2022 and March 2023 are Japan (Total of Mizuho Financial Group, Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, Mizuho Securities, Mizuho Research & Technologies).

*⁹ 各相当職は社内職階区分等を基準として算出

9. Each equivalent positions are calculated based on internal job level classification.

◎ 第三者検証項目（ただし、女性管理職比率の 2021 年度の数値については新定義で遡って算出しているため、2022 年度の第三者検証対象外）

◎ Items which received third-party verification (Figures of FY2021 for percentage of management positions filled by women are calculated retrospectively under the new definition. It is not subject to the third-party verification in FY2022).

目標 Targets	単位 Unit	継続して維持する水準 Level to be achieved continuously	実績 Achievement		
			2020 年度 FY2020	2021 年度 FY2021	2022 年度 FY2022
海外現地採用社員の管理職比率*1 Percentage of management positions outside Japan filled by employees hired outside Japan ¹	%	83	64 (2021 年 4 月 /April 2021)	84 (2022 年 4 月 /April 2022)	84 (2023 年 3 月 /March 2023)
女性新卒採用者比率*2◎ Percentage of women in new graduates hired ² ◎	%	30	37 (2021 年 4 月 /April 2021)	34 (2022 年 4 月 /April 2022)	31 (2023 年 4 月 /April 2023)
有給休暇取得率*2,3◎ Percentage of paid annual leave taken by employees ^{2,3} ◎	%	70	70	76	78
男性育児休業取得率*2,3,4◎ Percentage of eligible male employees who take childcare leave ^{2,3,4} ◎	%	100	98	97	104

*1 「海外ナショナルスタッフ管理職比率」より名称変更。海外拠点の管理職ポストにおける現地採用従業員の比率。海外（みずほ銀行・みずほ信託銀行・みずほ証券）の合算。2022 年度より管理職の基準を変更。

1. Total of Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, and Mizuho Securities. Criteria for management positions changed as of FY2022.

*2 国内（みずほフィナンシャルグループ、みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券、みずほリサーチ&テクノロジーズ）合算

2. Japan (Total of Mizuho Financial Group, Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, and Mizuho Securities, Mizuho Research & Technologies).

*3 2021 年度までは、国内（みずほフィナンシャルグループ、みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券）合算

3. Figures until FY2021 are for Japan (Total of Mizuho Financial Group, Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, and Mizuho Securities).

*4 法改正により、2022 年度から法定算出ルールを適用して算出（育児休業等と育児目的休暇の取得割合）、2021 年度以前は、自社独自の算出定義を適用。

4. Due to revisions to relevant laws, FY2022 results have been calculated using legally defined rules (percentages of employees who take childcare leave), while FY2021 results have been calculated using Mizuho's own methods.

◎ 第三者検証項目（ただし、女性管理職比率の 2021 年度の数値については新定義で遡って算出しているため、2022 年度の第三者検証対象外）

◎ Items which received third-party verification (Figures of FY2021 for percentage of management positions filled by women are calculated retrospectively under the new definition. It is not subject to the third-party verification in FY2022).

環境負荷低減 Environmental burden reduction

目標・KPI Targets / KPIs	単位 Unit	実績 Achievement		
		2020 年度 FY2020	2021 年度 FY2021	2022 年度 FY2022
グループ 7 社 ^{*1} の温室効果ガス排出量 (Scope1,2)：2030 年度カーボンニュートラル (以降もカーボンニュートラルを継続) GHG emissions (Scope 1 and 2) for Seven group companies ^{*1} : Carbon neutral by FY2030 (Carbon neutrality to be maintained thereafter)	%	164,394 tCO ₂ 2019 年度比 -8.5 compared to FY2019	150,987 tCO ₂ 2019 年度比 -16.0 compared to FY2019	106,750 tCO ₂ 2019 年度比 -40.6 compared to FY2019
紙のグリーン購入比率 85%以上を維持 ^{*2} Green purchasing ratio target for paper of at least 85% ^{*2}	%	99.9	99.9	100
グループ 6 社 ^{*2} の国内の紙使用量を前年度比 1%削減 Reduce 6 group companies ^{*2} paper usage in Japan by 1% compared to the previous fiscal year	%	-21.9	-10.3	-7.3

^{*1} みずほフィナンシャルグループ、みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券、みずほリサーチ&テクノロジーズ^{*3}、アセットマネジメント One、米州みずほ。2021 年度までは旧みずほプライベートウェルスマネジメント^{*4}を含む 8 社

1. Mizuho Financial Group, Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, Mizuho Securities, Mizuho Research & Technologies^{*3}, Asset Management One, and Mizuho Americas. Up to FY2021, for 8 group companies, including former Mizuho Private Wealth Management^{*4}.

^{*2} みずほフィナンシャルグループ、みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券、みずほリサーチ&テクノロジーズ^{*3}、アセットマネジメント One。2021 年度までは旧みずほプライベートウェルスマネジメント^{*4}を含む 7 社

2. Mizuho Financial Group, Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, Mizuho Securities, Mizuho Research & Technologies^{*3}, and Asset Management One. Up to FY2021, for 7 group companies, including, former Mizuho Private Wealth Management^{*4}.

^{*3} 旧みずほ総合研究所 および 旧みずほ情報総研

3. Former Mizuho Research Institute and former Mizuho Information & Research Institute.

^{*4} 2022 年 3 月 23 日付で清算結了、当社機能をみずほ銀行が承継

4. Completed the liquidation on March 23, 2022, and Mizuho Bank took over the functions of the Company.

金融経済教育 Financial and economic education

目標 Target	単位 Unit	累計 (2019 年度-2022 年度) Cumulative (FY2019-FY2022)
金融経済教育受講者数 2019～2023 年度 累計 60,000 人以上 Total financial and economic education participants of 60,000 or more from FY2019 to FY2023	人 Participants	54,023

環境 Environment

方針 Policies

環境方針 Environmental Policy	環境方針 https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/environment/policy/environmental_policy.html Environmental Policy https://www.mizuhogroup.com/sustainability/environment/policy/environmentalpolicy
気候変動方針(気候変動への取り組み姿勢) Policy on climate change (Efforts to address climate change)	環境方針に含む https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/environment/policy/environmental_policy.html Included in the Environmental Policy https://www.mizuhogroup.com/sustainability/environment/policy/environmentalpolicy

気候変動に対する考え方・計画 Approach to climate change and plans

2050 年ネットゼロに向けた〈みずほ〉のアプローチ Mizuho's Approach to Achieving Net Zero by 2050	2050 年ネットゼロに向けた〈みずほ〉のアプローチ https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/environment/policy/2050approach/index.html Mizuho's Approach to Achieving Net Zero by 2050 https://www.mizuhogroup.com/sustainability/environment/policy/2050approach
〈みずほ〉のネットゼロアクション Mizuho's steps to achieving net-zero emissions	〈みずほ〉のネットゼロアクション https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/environment/policy/2050approach/index.html#nzaction Mizuho's steps to achieving net-zero emissions https://www.mizuhogroup.com/sustainability/environment/policy/2050approach#nzaction
ネットゼロ移行計画 Net Zero Transition Plan	ネットゼロ移行計画 https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/environment/policy/index.html#nzplan Net Zero Transition Plan https://www.mizuhogroup.com/sustainability/environment/policy#nzplan

責任ある投融資 Responsible financing and investment

責任ある投融資等に関する方針 Policies on responsible financing and investment	環境・社会に配慮した投融資の取り組み方針 https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/business/investment/pdf/environment.pdf Environmental and Social Management Policy for Financing and Investment Activity https://www.mizuhogroup.com/binaries/content/assets/pdf/mizuhoglobal/sustainability/business-activities/investment/environment.pdf 「責任ある機関投資家」の諸原則《日本版スチュワードシップ・コード》へのみずほ信託銀行の取組方針 https://www.mizuho-tb.co.jp/corporate/unyou/pdf/stewardship.pdf Mizuho Trust & Banking's Policies with respect to Japan's Stewardship Code (Japanese only) 《日本版スチュワードシップ・コード》へのアセットマネジメント One の取組方針 http://www.am-one.co.jp/company/sscode/ Asset management One's Policies with respect to Japan's Stewardship Code http://www.am-one.co.jp/english/information/stewardship/
エクエーター原則の採択と適用 Adoption and application of the Equator Principles	エクエーター原則への取り組み https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/business/investment/equator/index.html Equator Principles https://www.mizuhogroup.com/sustainability/business-activities/investment/equator

責任ある調達 Responsible procurement

調達に関する取組方針
Procurement Policy

調達に関する取組方針

https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/communication/mizuho/pdf/20220630_initiative.pdf

Procurement Policy

https://www.mizuhogroup.com/binaries/content/assets/pdf/mizuhoglobal/sustainability/communication/mizuho/procurement_policy.pdf

第三者保証 Independent Assurance

Scope1,2

独立した第三者保証報告書

https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/mizuhocsr/report/data/pdf/independent_assurance_report_2023.pdf

Independent Assurance Report

https://www.mizuhogroup.com/binaries/content/assets/pdf/mizuhoglobal/sustainability/mizuhocsr/report/data/independent_assurance_report_2023.pdf

環境ビジネス Environmental business

環境ファイナンス Environmental finance

	単位 Unit	2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019	2020 年度 FY2020	2021 年度 FY2021	2022 年度 FY2022
サステナブルファイナンス Sustainable finance (うち環境ファイナンス) (Environmental finance)	兆円 Trillion JPY	1.1 (0.6)	2.4 (1.1)	4.7 (1.5)	6.0 (2.0)	8.1 (3.5) *

* うち、みずほ銀行 2.6 兆円、みずほ信託銀行 261 億円

Of which, Mizuho Bank 2.6 trillion yen, Mizuho Trust & Banking 26.1 billion yen

カーボンアカウンティング（炭素会計）Carbon accounting

◆ PCAF (Partnership for Carbon Accounting Financials)*を用いた算定結果 (Results based on PCAF)

	単位 Unit	2020 年度 FY2020	2021 年度 FY2021	2022 年度 FY2022
発電セクターポートフォリオの Financed Emissions Financed emissions of Power Sector Portfolio	kt CO ₂	8,901	8,627	8,765
発電セクターポートフォリオの CO ₂ 排出削減寄与量 Contribution to CO ₂ Avoided Emissions of Power Sector Portfolio	kt CO ₂	4,349	4,688	4,871

* PCAF: 金融向け炭素会計パートナーシップ。金融機関が融資・投資を通じて資金提供した先の温室効果ガスの排出を整合的に算定するための枠組。

a framework for financial institutions to calculate consistently GHG emissions derived by businesses that they invest and/or finance (<https://carbonaccountingfinancials.com/>)◆ 従来のみずほのカーボンアカウンティングを用いた CO₂ 排出寄与量 (Results based on Mizuho's own approach)

	単位 Unit	2017 年度 FY2017	2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019
新規に融資契約を締結した大規模発電プロジェクトの CO ₂ 排出寄与量 Contribution to CO ₂ Emissions of newly signed Power Projects in each FY	kt CO ₂	1,559	2,807	2,679

2019 年度までは、該当年度に調印した新規の大規模発電プロジェクトを対象として<みずほ>独自の算出方法を用いて公表。2020 年度からは、プロジェクトファイナンスを活用した発電プロジェクトのポートフォリオを対象として、PCAF**のコンセプトを採用。

We have applied our own carbon accounting to new large-scale power generation projects for which financial agreements were signed in the respective fiscal year until FY2019. We disclose the information against the power sector portfolio based on PCAF concept since FY2020.

・ CO₂ 排出量 (CO₂ emissions) :

PCAF ガイダンス (<https://carbonaccountingfinancials.com/standard>) にある以下計算式により算定

Based on the below formula described under PCAF Guidance. (<https://carbonaccountingfinancials.com/standard>)

発電セクターポートフォリオの Financed Emissions = Σ (年間発電量 × セクター別排出係数 × みずほ帰属係数)

Financed Emissions of Power Sector Portfolio

= Σ (Annual Power Generation × Sectorial Emission Factor × Mizuho Attribution Factor)

$$\text{みずほ帰属係数} = \frac{\text{各案件におけるみずほ銀行の Debt 残高}}{\text{各案件の総事業費 (Equity + Debt)}}$$

$$\text{Mizuho Attribution Factor} = \frac{\text{Mizuho's Outstanding Debt of each project}}{\text{Total Project Cost (Equity + Debt) of each project}}$$

・ CO₂ 排出削減量 (CO₂ emission reductions) :

PCAF ガイダンスの Avoided Emissions (排出削減貢献) のコンセプトを活用。プロジェクトが所在する地域において、最も大きな発電量に貢献している化石燃料の CO₂ 排出係数を利用し、みずほが融資する再生可能エネルギーによる発電プロジェクトの CO₂ 排出削減量を算定。みずほによる排出削減寄与量については、上記のみずほ帰属係数を PCAF ガイダンスに沿って活用。

Based on the concept of Avoided Emissions under PCAF Guidance. We use the emission factors of fossil fuels that are consumed to generate the biggest electricity in the region that the project is located, and calculate CO₂ emission reductions contributed by the renewable power projects that Mizuho finance. Mizuho's contribution ratio means the above Mizuho's Attribution Factor in line with PCAF Guidance.

**PCAF を用いた算定手法に変更。詳細は以下サイトをご参照ください。

<https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/environment/activity/carbon.html>

Changed to a calculation method using PCAF. For details, please refer to the following website.

<https://www.mizuhogroup.com/sustainability/environment/activity/carbon>

エネルギー使用量^{*1,9} Energy consumption^{1,9}

★ 第三者検証項目（みずほ銀行国内分）、☆ 第三者保証項目（グループ 7 社）

★ Items which received third-party verification (for Mizuho Bank in Japan), ☆ Items which received Independent assurance (for seven group companies)

		単位 Unit	2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019	2020 年度 FY2020	2021 年度 FY2021	2022 年度 / FY2022	
							グループ 7 社 7 group companies	連結子会社等 (暫定値)* ⁸ Consolidated subsidiaries, etc. (Provisional values) ⁸
直接的エネルギー消費 Direct energy consumption	灯油 Kerosene	Kiloliter	364	280	★ 286	★ 332	☆ 513	515
	軽油 Light oil	Kiloliter	0	0	★ 0	★ 0	☆ 12	37
	重油 Heavy oil	Kiloliter	121	106	★ 77	★ 76	☆ 49	94
	石油ガス (LPG) Liquefied Petroleum Gas	ton	0	0	0	★ 3	☆ 3	4
	都市ガス City gas	千 m ³ Thousand m ³	3,636	3,254	★ 3,177	★ 2,891	☆ 2,941	3,597
	ガソリン ² 国内分 Gasoline ² in Japan	Kiloliter	2,424	2,389	★ 2,277	★ 1,355	☆ 1,534	1,966
	ガソリン ² 海外分 Gasoline ² outside Japan	Kiloliter	372	414	324	286	☆ 259	379
間接的エネルギー消費 Indirect energy consumption	電力 ³ 国内分 Electricity ³ in Japan	MWh	358,385	324,340	★ 307,012	★ 276,229	☆ 266,480	316,810
	再生可能エネルギー使用量 Renewable Energy Used	MWh	—	—	1,031	1,043	☆ 94,861	97,679
	電力 ³ 海外分 Electricity ³ outside Japan	MWh	29,987	27,827	26,720	30,533	☆ 30,937	42,785
	再生可能エネルギー使用量 Renewable Energy Used	MWh	—	—	3,817	6,052	☆ 5,085	5,085
	蒸気 Steam	GJ	24,663	24,825	★ 24,338	★ 32,938	☆ 30,429	32,139
	温水 Hot water	GJ	16,102	15,396	★ 21,727	★ 19,744	☆ 20,511	22,533
	冷水 Cold water	GJ	80,951	66,068	★ 57,108	★ 72,605	☆ 81,241	96,353
エネルギー総使用量* ⁴ Total energy consumption ⁴		MWh	499,334	453,129	430,679	397,557	☆ 393,900	475,575
社員の移動 Employee transportation	出張* ⁵ Business trips ⁵	千 km Thousand km	59,549	59,380	15,043	8,925	22,424	22,424

集計対象（エネルギー使用量） / Scope of data collection (energy consumption)

- *1 原則、グループ 7 社（みずほフィナンシャルグループ、みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券、みずほリサーチ＆テクノロジーズ^{*6}、アセットマネジメント One、米州みずほ。2021 年度までは旧みずほプライベートウェルスマネジメント^{*7}を含む 8 社。）全拠点の全項目。ただし、海外は、2021 年度までは、原則、ガソリンと電気、2022 年度以降は全エネルギーが対象。なお、直接的エネルギー消費および間接的エネルギー消費の量については、移転に伴う対象拠点の変更等により過去データを見直したため、一部以前の公表数値と異なる部分があります。
1. In principle, data for all items are for all the facilities of the 7 group companies (Mizuho Financial Group, Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, Mizuho Securities, Mizuho Research & Technologies⁶, Asset Management One, Mizuho America. Up to FY2021, for 8 group companies, including, former Mizuho Private Wealth Management⁷.) Outside Japan, in principle, the scope of data collection includes gasoline and electric power consumption up to FY2021, and all items after FY2022. Please note that with regard to the volume of direct and indirect energy consumption, past data has been reviewed because of changes in applicable locations due to relocation of offices and other factors and, therefore, some data may differ from information made public previously.
- *2 国内外の全社用車
2. For all company cars in and outside Japan.
- *3 グループ 7 社国内外全拠点の総延床面積の 100%
3. Data is for 100% of the floor space of all the facilities of the 7 group companies.
- *4 エネルギー総使用量は、直接的エネルギー消費と間接的エネルギー消費の量をメガワット時に換算したもの
4. The value of total energy consumption was obtained by converting direct energy consumption and indirect energy consumption into megawatt hours.
- *5 グループ 6 社の社員の航空機による出張（集中管理分）。算定期間は、2022 年 1 月から 2022 年 12 月
5. Data is for air travel associated with business trips by employees of the 6 group companies (the portion of business trips centrally managed). Period of data computation is from January 2022 to December 2022.
- *6 旧みずほ総合研究所 および 旧みずほ情報総研
6. Former Mizuho Research Institute and former Mizuho Information & Research Institute.
- *7 2022 年 3 月 23 日付で清算終了、当社機能をみずほ銀行が承継
7. Completed the liquidation on March 23, 2022, and Mizuho Bank took over the functions of the Company.
- *8 連結子会社、持分法適用関連会社等のうち、エネルギー使用が確認されたエンティティの数値を暫定的に集計
8. Figures for consolidated subsidiaries, equity-method affiliates, and other entities for which energy consumption has been confirmed are aggregated under provisional calculation.
- *9 灯油、軽油、重油、石油ガス、都市ガス、ガソリン、蒸気・温水・冷水：原則、購入したエネルギー使用量。電力使用量：各電力会社からの年間購入量および自家発電による電力量。再生可能エネルギー：主に電力会社の再エネメニュー等による再エネ電力量の合計
9. Kerosene, Light oil, Heavy oil, Liquefied Petroleum gas, City gas, Gasoline, Steam, Hot water, Cold water are, in principle, purchased energy consumption. Electricity consumption is the annual amount of electricity purchased from each power company and the amount of electricity generated by private power generation. Renewable energy is mainly total amount of renewable electricity from power company's renewable energy menus.

第三者検証（CO₂ 排出量） / Third-party verification (CO₂ emissions)**★ 第三者検証項目（みずほ銀行国内分）**

Items which received Independent Assurance (for seven group companies).

第三者保証 / Independent Assurance**☆ 第三者保証項目（グループ 7 社）**

Items which received Independent Assurance (for seven group companies).

-対象期間：2022 年度（2022 年 4 月 1 日から 2023 年 3 月 31 日）

-Period of Data Computation：FY2022（April 1, 2022 to March 31, 2023）

CO ₂ 排出量 ^{*1,8,9} CO ₂ emissions ^{1,8,9}								
		単位 Unit	2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019	2020 年度 FY2020	2021 年度 FY2021	2022 年度 / FY2022	
							グループ 7 社 7 group companies	連結子会社等 (暫定値) ⁷ Consolidated subsidiaries, etc. (Provisional values) ⁷
直接的エネルギー 消費 (スコープ 1) Direct energy consumption (Scope 1)	灯油 Kerosene	t- CO ₂	906	697	713	827	☆ 1,278	1,283
	軽油 Light oil	t- CO ₂	0	0	0	0	☆ 31	97
	重油 Heavy oil	t- CO ₂	327	286	208	206	☆ 133	255
	石油ガス (LPG) Liquefied Petroleum Gas	t- CO ₂	0	0	0	9	☆ 9	12
	都市ガス City gas	t- CO ₂	8,124	7,270	7,096	6,458	☆ 6,381	7,844
	ガソリン ^{*2} 国内分 Gasoline in Japan	t- CO ₂	5,624	5,541	5,282	3,143	☆ 3,562	4,565
	ガソリン ^{*2} 海外分 Gasoline outside Japan	t- CO ₂	864	962	753	663	☆ 602	880
	小計 Subtotal	t- CO ₂	15,845	14,756	★ 14,053	★ 11,306	☆ 11,996	14,936
間接的エネルギー 消費 (スコープ 2) Indirect energy consumption (Scope 2)	電力 ^{*3} 国内分 (基礎排出係数) ^{*10} Electricity ³ in Japan (Basic emission factor) ¹⁰	t- CO ₂	170,213	149,651	137,762	122,122	118,634	141,825
	電力 ^{*3} 国内分 (ロケーション基準) ^{*10} Electricity ³ in Japan (Location based) ¹⁰	t- CO ₂	183,493	158,278	144,296	119,607	☆ 115,651	137,494
	電力 ^{*3} 国内分 (マーケット基準) ^{*10} Electricity ³ in Japan (Market based) ¹⁰	t- CO ₂	166,105	146,037	133,776	121,423	☆ 76,895	88,389
	電力 ^{*3} 海外分 ^{*11} Electricity ³ outside Japan ¹¹	t- CO ₂	14,579	12,813	10,684	11,117	☆ 10,369	16,400
	蒸気 Steam	t- CO ₂	1,406	1,415	1,387	1,877	☆ 1,734	1,832
	温水 Hot water	t- CO ₂	918	878	1,238	1,125	☆ 1,169	1,284
	冷水 Cold water	t- CO ₂	4,614	3,766	3,255	4,139	☆ 4,587	5,449
	小計 (基礎排出係数) Subtotal (Basic emission factor)	t- CO ₂	191,730	168,522	★ 154,327	★ 140,380	136,494	166,790
合計 (スコープ 1・ スコープ 2) Total of Scope 1 and Scope 2	小計 (ロケーション基準) Subtotal (Location based)	t- CO ₂	205,010	177,149	160,861	137,865	☆ 133,511	162,459
	小計 (マーケット基準) ^{*12} Subtotal (Market based) ¹²	t- CO ₂	187,621	164,908	150,341	139,681	☆ 94,754	113,354
	基礎排出係数 Basic emission factor	t- CO ₂	207,575	183,278	★ 168,380	★ 151,686	148,490	181,726
	ロケーション基準 Location based	t- CO ₂	220,855	191,905	174,914	149,171	☆ 145,506	177,395
	マーケット基準 ^{*12} Market based ¹²	t- CO ₂	203,466	179,664	164,394	150,987	☆ 106,750	128,290

		単位 Unit	2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019	2020 年度 FY2020	2021 年度 FY2021	2022 年度 / FY2022	
							グループ 7 社 7 group companies	連結子会社等 (暫定値) ^{*7} Consolidated subsidiaries, etc (Provisional values) ^{*7}
社員の移動に伴うエネルギー消費 (スコープ 3) Energy consumed by employee Transportation (Scope 3)	出張 ^{*4,13} Business trips ^{*4,13}	t- CO ₂ e	5,480	5,396	◎ 1,375	◎ 831	◎ 2,076	2,076
CO ₂ 排出量合計 Total CO ₂ emissions	ロケーション基準 Location based	t- CO ₂ e	226,335	197,301	176,289	150,002	147,582	179,471
	マーケット基準 ^{*12} Market based ^{*12}	t- CO ₂ e	208,946	185,060	165,769	151,818	108,826	130,366

集計対象 (CO₂ 排出量) / Scope of data collection (CO₂ emissions)

- ^{*1} 原則、グループ 7 社 (みずほフィナンシャルグループ、みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券、みずほリサーチ&テクノロジーズ^{*5}、アセットマネジメント One、米州みずほ。2021 年度までは旧みずほプライベートウェルスマネジメント^{*6}を含む 8 社。) 全拠点の全項目。但し、海外は、2021 年度までは、原則、ガソリンと電気、2022 年度以降は全エネルギーが対象。なお、直接的エネルギー消費および間接的エネルギー消費の排出量については、移転に伴う対象拠点の変更等により過去データを見直したため、一部以前の公表数値と異なる部分があります。
1. In principle, data for all items are for all the facilities of the 7 group companies (Mizuho Financial Group, Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, Mizuho Securities, Mizuho Research & Technologies⁵, Asset Management One, Mizuho America. Up to FY2021, for 8 group companies, including, former Mizuho Private Wealth Management⁶.) Outside Japan, in principle, the scope of data collection includes gasoline and electric power consumption up to FY2021, and all items after FY2022. Please note that with regard to the volume of direct and indirect energy consumption, past data has been reviewed because of changes in applicable locations due to relocation of offices and other factors and, therefore, some data may differ from information made public previously.
- ^{*2} 国内外の全社用車
2. For all company cars in and outside Japan.
- ^{*3} グループ 7 社国内外全拠点の総延床面積の 100%
3. Data is for 100% of the floor space of all the facilities of the 7 group companies.
- ^{*4} グループ 6 社の社員の航空機による出張 (集中管理分)。算定期間は、2022 年 1 月から 2022 年 12 月。2020 年度と 2021 年度は COVID-19 の影響により出張が減少。
4. Data is for air travel associated with business trips by employees of the 6 group companies (the portion of business trips centrally managed). Period of data computation is from January 2022 to December 2022. Business trip for FY2020/2021 decreased due to COVID-19.
- ^{*5} 旧みずほ総合研究所 および 旧みずほ情報総研
5. Former Mizuho Research Institute and former Mizuho Information & Research Institute.
- ^{*6} 2022 年 3 月 23 日付で清算結了、当社機能をみずほ銀行が承継
6. Completed the liquidation on March 23, 2022, and Mizuho Bank took over the functions of the Company.
- ^{*7} 連結子会社、持分法適用関連会社等のうち、エネルギー使用が確認されたエンティティの数値を暫定的に集計
7. Figures for consolidated subsidiaries, equity-method affiliates, and other entities for which energy consumption has been confirmed are aggregated under provisional calculation.
- ^{*8} 灯油、軽油、重油、石油ガス、都市ガス、ガソリン、蒸気・温水・冷水：原則、購入したエネルギー使用量。電力使用量：各電力会社からの年間購入量および自家発電による電力量。再生可能エネルギー：主に電力会社の再エネメニュー等による再エネ電力量の合計
8. Kerosene, Light oil, Heavy oil, Liquefied Petroleum gas, City gas, Gasoline, Steam, Hot water, Cold water are, in principle, purchased energy consumption. Electricity consumption is the annual amount of electricity purchased from each power company and the amount of electricity generated by private power generation. Renewable energy is mainly total amount of renewable electricity from power company's renewable energy menus.

算定方法（CO₂ 排出量） / Calculation method (CO₂ emissions)

- *9 算定には地球温暖化対策の推進に関する法律に基づく排出係数を使用。算定式は「エネルギー使用量×エネルギー毎の排出係数」。なお、直接的エネルギー消費および間接的エネルギー消費の量については、移転に伴う対象拠点の変更等により過去データを見直したため、一部以前の公表数値と異なる部分があります。
9. Figures were calculated using the emission factors based on the Act on Promotion of Global Warming Countermeasures (Japan). The calculation formula is "Energy consumption x Emission factor per energy". Please note that with regard to the volume of direct and indirect energy consumption, past data has been reviewed because of changes in the applicable locations due to relocation of offices and other factors and, therefore, some data may differ from information made public previously.
- *10 環境省・経済産業省公表の電気事業者別排出係数に記載の電気事業者別の基礎排出係数、調整後排出係数（マーケット基準用）、全国平均係数（ロケーション基準用）を用いて算定
10. CO₂ emissions are calculated based on the basic emission factors, the adjusted emission factors (for market based) of each electric power utilities, and the national average emission factors (for location based) as listed in the emission factors by electric power utility published by the Ministry of the Environment and the Ministry of Economy, Trade and Industry.
- *11 国際エネルギー機関の国別排出係数を用いて算定
11. CO₂ emissions are calculated based on the International Energy Agency country-specific emission factors
- *12 Scope2（マーケット基準）の電力は、国内はマーケット基準、海外はロケーション基準の排出係数を用いて算定
12. Electricity of Scope2 (Market based) is calculated using the market based emission factors for Japan, and location based emission factors for outside Japan.
- *13 「サプライチェーンを通じた温室効果ガス排出量算定に関する基本ガイドライン ver.2.5」（環境省・経済産業省、2023 年 3 月）
13. " Basic Guidelines Ver. 2.5 Concerning the Calculation of Greenhouse Gas Emission Volume throughout Supply Chains" (Ministry of the Environment and Ministry of Economy, Trade and Industry, March 2023).

第三者検証（CO₂ 排出量） / Third-party verification (CO₂ emissions)

Scope1 および Scope2 に関し、2022 年 11 月にそれぞれ実績値の 71.2%、82.3%について第三者検証を受検しています。

Scope 1 and Scope 2 have received third-party verification for 71.2% and 82.3% of actual results, respectively, in November 2022.

◎ 第三者検証項目

Items which received third-party verification.

★ 第三者検証項目（みずほ銀行国内分）

Items which received third-party verification (for Mizuho Bank in Japan).

第三者保証 / Independent Assurance

☆ 第三者保証項目（グループ 7 社）

Items which received Independent Assurance (for seven group companies).

-対象期間：2022 年度（2022 年 4 月 1 日から 2023 年 3 月 31 日）

-Period of Data Computation：FY2022（April 1, 2022 to March 31, 2023）

水 Water

		単位 Unit	2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019	2020 年度 FY2020	2021 年度 FY2021	2022 年度※ FY2022*
水使用量 Water usage	上水 Tap water	千 m ³ Thousands m ³	1,137	1,042	906	786	730
	下水 Sewer water	千 m ³ Thousands m ³	1,011	933	822	731	704
CO ₂ 換算量*1 CO ₂ equivalent ¹	上水 Tap water	t- CO ₂	227	208	181	159	146
	下水 Sewer water	t- CO ₂	455	420	370	331	317
	合計 Total	t- CO ₂	683	628	551	491	463

集計対象：国内のグループ 6 社（みずほフィナンシャルグループ、みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券、みずほリサーチ＆テクノロジーズ*2、アセットマネジメント One。2021 年度までは旧みずほプライベートウェルスマネジメント*3を含む 7 社）

Scope: 6 group companies (Mizuho Financial Group, Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, Mizuho Securities, Mizuho Research & Technologies², and Asset Management One. Up to FY2021, for 7 group companies, including, former Mizuho Private Wealth Management³.) in Japan.

*1 「総量削減義務と排出量取引におけるその他排出量算定ガイドライン」（東京都環境局、2017 年 4 月）

1. Calculated based on the Guidelines for Calculating Greenhouse Gas Emissions Other than Energy-Related CO₂ under the Tokyo Cap-and-Trade Program (published by the Tokyo Metropolitan Government's Bureau of Environment in April 2017).

*2 旧みずほ総合研究所 および 旧みずほ情報総研

2. Former Mizuho Research Institute and former Mizuho Information & Research Institute.

*3 2022 年 3 月 23 日付で清算結了、当社機能をみずほ銀行が承継

3. Completed the liquidation on March 23, 2022, and Mizuho Bank took over the functions of the Company.

※ 暫定値

*. Provisional values.

資源・廃棄物 Resources and waste

	単位 Unit	2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019	2020 年度 FY2020	2021 年度 FY2021	2022 年度 FY2022
紙のグリーン購入比率 Green purchasing ratio (for paper)	%	99.8	99.9	99.9	99.9	100
紙使用量 Paper usage	t	3,260	2,716	2,122	1,903	1,764
前年度比変化率 Rate of change from the previous year	%	-9.0	-16.7	-21.9	-10.3	-7.3

集計対象：国内のグループ 6 社（みずほフィナンシャルグループ、みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券、みずほリサーチ＆テクノロジーズ*1、アセットマネジメント One。2021 年度までは旧みずほプライベートウェルスマネジメント²を含む 7 社）

Scope: 6 group companies (Mizuho Financial Group, Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, Mizuho Securities, Mizuho Research & Technologies¹, and Asset Management One. Up to FY2021, for 7 group companies, including, former Mizuho Private Wealth Management².) in Japan.

*1 旧みずほ総合研究所 および 旧みずほ情報総研

1. Former Mizuho Research Institute and former Mizuho Information & Research Institute

*2 2022 年 3 月 23 日付で清算結了、当社機能をみずほ銀行が承継

2. Completed the liquidation on March 23, 2022, and Mizuho Bank took over the functions of the Company.

		単位 Unit	2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019	2020 年度 FY2020	2021 年度 ² FY2021 ²	2022 年度 FY2022
廃棄物量 Disposal volume	発生量 Generated volume	t	3,749	3,427	2,934	3,350	2,527
	再利用量 Reuse/ recycled volume	t	2,971	2,673	2,178	1,992	1,919
	廃棄量 Disposal volume	t	778	754	756	1,358	607
	リサイクル率 Recycling ratio	%	79.2	78.0	74.2	59.5	76.0
可燃物 Combustible waste	発生量 Generated volume	t	3,040	2,745	2,212	1,843	1,646
	再利用量 Reused/ recycled volume	t	2,483	2,225	1,767	1,440	1,233
	リサイクル率 Recycling ratio	%	81.7	81.1	79.9	78.1	74.9

		単位 Unit	2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019	2020 年度 FY2020	2021 年度 ^{*2} FY2021 ²	2022 年度 FY2022
紙ゴミ Waste paper	発生量 Generated volume	t	2,440	2,206	1,781	1,480	1,297
	再利用率 Reused/ recycled volume	t	2,299	2,053	1,641	1,288	1,092
	リサイクル率 Recycling ratio	%	94.2	93.1	92.1	87.0	84.2
不燃物 Non-combustible waste	発生量 Generated volume	t	549	568	557	1,307	635
	再利用率 Reused/ recycled volume	t	363	358	280	392	490
	廃棄量 Disposal volume	t	186	210	278	915	145
	リサイクル率 Recycling ratio	%	66.1	63.0	50.2	30.0	77.1
対象事業所数 ^{*1} Scope of business facilities covered ¹		件数 Facilities	15 ^{*2}	15	17	15	13

^{*1} みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券、みずほリサーチ＆テクノロジーズ^{*3}の本部本店・センター

1. Head offices and data centers of Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, Mizuho Securities, and Mizuho Research & Technologies³.

^{*2} 拠点の統合・移転のため一時的に増加

2. Temporarily increased due to integration/ relocation of facilities.

^{*3} 旧みずほ総合研究所 および 旧みずほ情報総研

3. Former Mizuho Research Institute and former Mizuho Information & Research Institute.

社会 Social

人権 Human rights

人権方針 Human Rights Policy	人権方針 https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/human/respect/index.html Human Rights Policy https://www.mizuhogroup.com/sustainability/human-rights/respect
結社の自由に関する方針 Policy on freedom of association	人権方針に含む https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/human/respect/index.html Included in the Human Rights Policy https://www.mizuhogroup.com/sustainability/human-rights/respect
非差別方針 Policy on equal opportunity	人権方針に含む https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/human/respect/index.html Included in the Human Rights Policy https://www.mizuhogroup.com/sustainability/human-rights/respect
ハラスメント再発防止のための取り組み Efforts to Prevent Recurrence of Harassment	人権方針の浸透に向けて https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/human/structure/index.html Promotion of Our Human Rights Policy https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/human/structure/index.html
内部通報制度（コンプライアンス・ホットライン） Compliance Hotline	コンプライアンス（法令等遵守） https://www.mizuho-fg.co.jp/company/internal/compliance/index.html Compliance https://www.mizuhogroup.com/who-we-are/internal/compliance

人的資本 Human Capital

労働慣行・安全衛生 Employment practices and health and safety at work	人事ビジョン https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/employee/index.html HR Vision https://www.mizuhogroup.com/sustainability/employees 〈みずほ〉の人事の基本ポリシー https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/employee/pdf/policy.pdf Mizuho's HR Policy https://www.mizuhogroup.com/binaries/content/assets/pdf/mizuhoglobal/sustainability/employees/policy.pdf
ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン Diversity, Equity & Inclusion	〈みずほ〉の DEI コミットメント https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/employee/pdf/diversity.pdf Mizuho's Commitment to Diversity, Equity & Inclusion https://www.mizuhogroup.com/binaries/content/assets/pdf/mizuhoglobal/sustainability/employees/diversity.pdf

人材開発方針

Policy on employee development

〈みずほ〉の人事の基本ポリシーを含む

<https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/employee/pdf/policy.pdf>

Included in Mizuho's HR Policy

<https://www.mizuhogroup.com/binaries/content/assets/pdf/mizuhoglobal/sustainability/employees/diversity.pdf>**責任ある投融資 Responsible financing and investment**

責任ある投融資等に関する方針

Policies on responsible financing and investment

環境・社会に配慮した投融資の取り組み方針

<https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/business/investment/pdf/environment.pdf>

Environmental and Social Management Policy for Financing and Investment Activity

<https://www.mizuhogroup.com/binaries/content/assets/pdf/mizuhoglobal/sustainability/business-activities/investment/environment.pdf>

「責任ある機関投資家」の諸原則《日本版スチュワードシップ・コード》へのみずほ信託銀行の取組方針

<https://www.mizuho-tb.co.jp/corporate/unyou/pdf/stewardship.pdf>

Mizuho Trust & Banking's Policies with respect to Japan's Stewardship Code (Japanese only)

《日本版スチュワードシップ・コード》へのアセットマネジメント One の取組方針

<http://www.am-one.co.jp/company/sscode/>

Asset management One's Policies with respect to Japan's Stewardship Code

<http://www.am-one.co.jp/english/information/stewardship/>

エクエーター原則の採択と適用

Adoption and application of the Equator Principles

エクエーター原則への取り組み

<https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/business/investment/equator/index.html>

Equator Principles

<https://www.mizuhogroup.com/sustainability/business-activities/investment/equator>**責任ある調達 Responsible procurement**

調達に関する取組方針

Procurement Policy

調達に関する取組方針

https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/communication/mizuho/pdf/20220630_initiative.pdf

Procurement Policy

https://www.mizuhogroup.com/binaries/content/assets/pdf/mizuhoglobal/sustainability/communication/mizuho/procurement_policy.pdf

人的資本 Human Capital

人事マネジメント Employee management

		単位 Unit	2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019	2020 年度 FY2020	2021 年度 FY2021	2022 年度 FY2022	対象 Scope
従業員数 ^{*1} Number of employees ¹	計 Total	人 Persons	58,727	56,225	54,055	51,056	49,068	A
	うち国内従業員 Employees in Japan	男 Male 人 Persons	22,665 (43%)	21,643 (43%)	20,729 (43%)	19,691 (43%)	18,988 (43%)	
		女 Female 人 Persons	29,942 (57%)	28,601 (57%)	27,524 (57%)	25,976 (57%)	25,020 (57%)	
	うち海外現地採用社員 Employees hired outside Japan	人 Persons	4,867	4,917	4,728	4,449	4,207	
	うち受入出向者等 Employees dispatched to our offices from other organizations, and similar	人 Persons	1,253	1,064	1,074	940	853	
無期契約従業員 Regular employees	計 Total	人 Persons	40,036	38,592	37,505	35,906	34,650	A
	男 Male	人 Persons	20,952	19,989	19,069	18,013	17,233	
	女 Female	人 Persons	19,084	18,603	18,436	17,893	17,417	
有期契約従業員 Employees with a fixed-term contract	計 Total	人 Persons	12,571	11,652	10,748	9,761	9,358	A
	男 Male	人 Persons	1,713	1,654	1,660	1,678	1,755	
	女 Female	人 Persons	10,858	9,998	9,088	8,083	7,603	
国内従業員の 年齢構成別人数 Number of domestic employees by age group	30 歳未満 Under 30	人 Persons	10,291	9,739	9,146	8,167	6,956	A
	うち女性 Female	人 Persons	6,144	5,742	5,379	4,727	3,913	
	30～49 歳 Age 30 to 49	人 Persons	25,921	24,212	22,882	21,824	21,627	
	うち女性 Female	人 Persons	14,918	13,892	12,924	12,180	12,006	

		単位 Unit	2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019	2020 年度 FY2020	2021 年度 FY2021	2022 年度 FY2022	対象 Scope
国内従業員の 年齢構成別人数 Number of domestic employees by age group	50 歳以上 50 or older	人 Persons	16,396	16,293	16,225	15,676	15,425	A
	うち女性 Female	人 Persons	8,880	8,967	9,221	9,069	9,101	
従業員の平均年齢 ² Average employee age ²	全体 Total	年齢 Age	39	40	40	40	40	A
	男 Male	年齢 Age	41	41	41	41	42	
	女 Female	年齢 Age	36	37	38	38	39	
従業員の平均勤続 ² Average employee length of service ²	全体 Total	年 Years	14	14	15	15	16	A
	男 Male	年 Years	16	16	16	16	17	
	女 Female	年 Years	12	13	13	14	15	
海外現地採用社員の人数 ^{*1} Number of employees hired outside Japan ¹	アジア Asia (excluding Japan)	人 Persons	5,778	5,879	5,331	5,245	5,438	B
	米州 Americas	人 Persons	2,320	2,424	2,586	2,784	2,793	
	欧州 Europe	人 Persons	1,771	1,796	1,770	1,778	1,870	
	合計 Total	人 Persons	9,869	10,099	9,687	9,807	10,101	
新卒採用者数 ^{*3} New graduates hired ³	新卒採用者数 Number of new graduate hires	人 Persons	1,084	840	795	639	766	A
	女性人数 Number of female new graduate hires	人 Persons	462	325	291	218	239	
	女性比率 Ratio of female new graduate hires	%	42.6	38.7	36.6	34.1	31.2	

		単位 Unit	2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019	2020 年度 FY2020	2021 年度 FY2021	2022 年度 FY2022	対象 Scope
キャリア採用者数 Mid-career hires	キャリア採用者数 Number of mid-career hires	人 Persons	275	73	196	134	679	A
	キャリア採用比率 Ratio of mid-career hires	%	12.9	6.4	19.1	21.2	51.5	
	女性人数 Number of female mid-career hires	人 Persons	182	44	121	73	288	
	女性比率 Ratio of female mid-career hires	%	66.2	60.3	61.7	49.0	42.4	
領域別 キャリア採用者数 Mid-career hires by skill level	デジタル Digital	人 Persons	—	4	10	21	34	A
	金融プロダクツ Financial Products	人 Persons	—	7	14	20	58	
	内部監査 Internal Audit	人 Persons	—	0	3	3	11	
	リスク管理 Risk Management	人 Persons	—	1	1	3	20	
	コンプライアンス Compliance	人 Persons	—	0	1	2	12	

*1 3月末基準。3月末日に退職となった者を含まない。

1. As of March 31 of each year. Numbers do not include employees for whom March 31 was their last day of employment.

*2 従業員のうち、無期雇用従業員（海外現地採用社員除く）が対象

2. Regular employees (excluding employees hired outside Japan) are covered.

*3 翌年4月入社基準

3. For new employees hired with plans to start in April of the following year.

労働慣行・安全衛生 Employment practices and health and safety at work

		単位 Unit	2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019	2020 年度 FY2020	2021 年度 FY2021	2022 年度 FY2022	対象 Scope
労災発生件数 Numbers of work-related accidents	業務上災害 [うち休業発生] Work-related accidents [resulting in leave]	件 Accidents	129 [6]	111 [7]	99 [6]	86 [6]	83 [5]	A
	通勤災害 [うち休業発生] Commuting-related accidents [resulting in leave]	件 Accidents	105 [9]	99 [10]	120 [19]	95 [8]	118 [10]	
社員意識調査*1 Staff Survey ¹	エンゲージメントスコア ² Engagement score ²	%	—	—	—	—	51	A
	インクルージョンスコア ³ Inclusion score ³	%	—	—	—	—	55	
	仕事のやりがい Job satisfaction	%	—	64	64	62	59 ⁴	
	<みずほ>の一員としての誇り Pride in being a Mizuho employee	%	—	63	65	44	57	
	人間関係 Relationships	%	—	69	73	74	77	
	会社経営・トップ層の現場感覚 On-the-spot sense of management	%	—	43	46	33	42	
自己都合退職者の状況 Voluntary employee turnover	自己都合退職率 Voluntary employee turnover rate	%	3.26	3.26	2.70	3.71	3.65	A
	自己都合退職者数 Number of employees who resigned	人 Persons	1,484	1,453	1,158	1,550	1,450	
	うち女性 Number of female employees who resigned	人 Persons	773	757	582	733	677	
新入社員の離職状況 New employee turnover	退職人数 Number of retired employees	人 Persons	62	49	21	45	16	A
	離職率 Turnover	%	3.3	4.6	2.5	5.9	2.5	
みずほフィナンシャルグループ従業員組合 Mizuho Financial Group Employee Union	従業員組合員数の割合 Percentage of union members within workforce	%	75.9	76.0	84.4	77.6	78.0	D

*1 算定方法：社員意識調査の該当項目を 1~5 の 5 段階のうち、4,5 と回答した割合

1. Data compilation: Percentage of the participants who gave favorable ratings.

*2 エンゲージメント構成設問：職場推奨・会社への誇り・達成感・自発的貢献意欲

2. Engagement: Willingness to recommend Mizuho, pride in work, sense of achievement, desire to contribute.

*3 インクルージョン構成設問：ダイバーシティ・自分らしさ・社員同士のつながり・一体感

3. Inclusion: Diversity, individual expression, relationships with colleagues, sense of belonging.

*4 2022 年度より設問を変更しているため、参考値

4. Figures are for reference only, as the questions have been changed since FY2022.

ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン Diversity, Equity & Inclusion

			単位 Unit	2018 年 3 月 Mar 2018	2019 年 3 月 Mar 2019	2020 年 3 月 Mar 2020	2021 年 3 月 Mar 2021	2022 年 3 月 Mar 2022	2023 年 3 月 Mar 2023	対象 Scope
海外 Outside Japan										
海外現地採用社員の管理職比率*1 Percentage of management positions outside Japan filled by employees hired outside Japan ¹			% (人,Persons)	44 (173)	44 (175)	64.2 (443)	64.1 (428)	83.5 (2,347)	84.3 (2,424)	B
			単位 Unit	2018 年 7 月 Jul 2018	2019 年 7 月 Jul 2019	2020 年 7 月 Jul 2020	2021 年 7 月 Jul 2021	2022 年 7 月 Jul 2022	2023 年 3 月 Mar 2023	対象 Scope
国内 Japan										
女性管理職比率 Percentage of management positions filled by women	部長相当職 ² General manager equivalent and above ²	% (人,Persons)	5 (246)	5 (254)	6 (282)	6.7 (346)	7.7 (412)	9.0 (320)	A	
	課長相当職以上 ² Manager equivalent and above ²	% (人,Persons)	14 (1,714)	15 (1,829)	16.3 (1,862)	18.0 (2,247)	19.0 (2,351)	18.5 (2,472)	A	
	係長相当職以上 ² Assistant manager equivalent and above ²	% (人,Persons)	27 (4,962)	28 (5,119)	29.8 (5,196)	30.6 (5,782)	31.5 (5,830)	30.5 (6,221)	A	
	若手*3管理職 Women ³ in junior management positions	%	—	—	—	29.4 (267)	28.3 (256)	26.2 (130)	E	

^{*1} 「海外ナショナルスタッフ管理職比率」より名称変更。海外拠点の管理職ポストにおける現地採用従業員の比率。海外（みずほ銀行・みずほ信託銀行・みずほ証券）の合算。2022 年度より管理職の基準を変更。

1. Total of Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, and Mizuho Securities. Criteria for management positions changed as of FY2022.

^{*2} 2023 年度より、中期経営計画に合わせ女性管理職比率の算出基準を見直し。新定義で 2023 年 3 月実績を算出。2022 年 7 月以前実績は国内（みずほフィナンシャルグループ、みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券）合算、2023 年 3 月実績は国内（みずほフィナンシャルグループ、みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券、みずほリサーチ&テクノロジーズ）合算。

2. In FY2023, we revised the standards for calculation to align with the medium-term business plan. Figures for March 2023 were calculated using the new definition. Figures before July 2022 for Japan (Total of Mizuho Financial Group, Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, Mizuho Securities), and figures of March 2023 are Japan (Total of Mizuho Financial Group, Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, Mizuho Securities, Mizuho Research & Technologies).

^{*3} 20 代管理職、2020 年より測定開始

3. Woman in management positions in their 20s. Started to measure from FY2020.

			単位	2018 年 4 月	2019 年 4 月	2020 年 4 月	2021 年 4 月	2022 年 4 月	2023 年 4 月	対象
			Unit	Apr 2018	Apr 2019	Apr 2020	Apr 2021	Apr 2022	Apr 2023	Scope
女性新卒採用者比率			%	57.5	42.6	38.7	36.6	34.1	31.2	A
Percentage of woman in new graduates hired										

	単位 Unit	2018年4月 Apr 2018	2019年4月 Apr 2019	2020年4月 Apr 2020	2021年4月 Apr 2021	2022年4月 Apr 2022	2023年3月 Mar 2023	対象 Scope
キャリア採用者管理職比率 ^{*4} Percentage of management positions filled by mid-career hires ⁴	%	—	—	—	15	16	16	A

^{*4} 2022年4月までは、国内（みずほフィナンシャルグループ、みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券）合算

4. Figures until April 2022 are for Japan (Total of Mizuho Financial Group, Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, and Mizuho Securities).

	単位 Unit	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	対象 Scope
有給休暇取得率 ^{*5} Percentage of paid annual leave taken by employees ⁵	%	75.3	77.1	70.3	76.0	78.3	A
男性育児休業取得率 ^{*5*6} Percentage of eligible male employees who take childcare leave ^{5,6}	%	100	93	98	97	104	A

^{*5} 2021年度までは、国内（みずほフィナンシャルグループ、みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券）合算

5. Figures until FY2021 are for Japan (Total of Mizuho Financial Group, Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, and Mizuho Securities).

^{*6} 法改正により、2022年度から法定算出ルールを適用して算出（育児休業等と育児目的休暇の取得割合）、2021年度以前は、自社独自の算出定義を適用。

6. Due to revisions to relevant laws, FY2022 results have been calculated using legally defined rules (percentages of employees who take childcare leave), while FY2021 results have been calculated using Mizuho's own methods.

	単位 Unit	2018年6月 June 2018	2019年6月 June 2019	2020年6月 June 2020	2021年6月 June 2021	2022年6月 June 2022	2023年6月 June 2023	対象 Scope
障がい者実雇用率 Percentage of employees who are individuals with disabilities	%	2.21	2.49	2.53	2.46	2.62	2.73	E
障がい者雇用人数 Number of employees who are individuals with disabilities	人 Persons	795	890	963	907	930	941	E

		単位 Unit	2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019	2020 年度 FY2020	2021 年度 FY2021	2022 年度 FY2022	対象 Scope
男女賃金の差異 Gender wage gap	全労働者 All employees	%	—	—	44.0	44.7	46.8	C
	正規雇用労働者 Regular employees	%	—	—	46.2	46.5	48.6	C
	非正規雇用労働者 Non-regular employees	%	—	—	27.6	28.3	30.1	C
	部長層 General manager level	%	—	—	87.9	89.2	89.7	A
	課長層 Manager level	%	—	—	89.7	90.3	90.9	A

		単位 Unit	2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019	2020 年度 FY2020	2021 年度 FY2021	2022 年度 FY2022	対象 Scope
外国人役員の状況等 Number of foreign executive management positions	役員 ⁷ Executive officers ⁷	人 Persons	7	6	6	2	2	E
	執行理事 ^{7,8} Operating officers ^{7,8}	人 Persons	—	—	—	2	7	E

		単位 Unit	2020 年 7 月 Jul 2020	2021 年 7 月 Jul 2021	2022 年 7 月 Jul 2022	2023 年 7 月 Jul 2023	対象 Scope
役員の状況等 Number of executive management positions	役員合計 Total	人 Persons	170	96	101	105	A
	女性役員 ⁷ Female executive officers ⁷	人 Persons	5	2	3	5	
	女性役員比率 ⁹ Ratio of female in executive management positions ⁹	%	2.9	2.1	3.0	4.8	
	取締役数 Number of directors	人 Persons	—	37	33	39	
	女性取締役 Female directors	人 Persons	2	2	2	3	
	女性取締役比率 Ratio of female directors	%	—	5.4	6.1	7.7	
	執行役+執行役員 Number of executive management positions	人 Persons	—	59	68	66	
	女性執行役+女性執行役員 Female executive officers	%	3	0	1	2	
	女性執行役+女性執行役員比率 Ratio of female executive officers	%	—	0.0	1.5	3.0	
	執行理事 ^{7,8} Operating officers ^{7,8}	人 Persons	—	283	272	240	
	女性執行理事 Female operating officers	人 Persons	—	6	7	13	
	女性執行理事比率 Ratio of female operating officers	%	—	2.1	2.6	5.4	

^{*7} 2021 年 7 月、役員体制を見直し、執行理事を新設（旧執行役員を含む）。海外現地採用の執行理事も含む。

7. In July 2021, the executive structure was reviewed and Operating Officer position was established (including the former Executive officer position.) The above numbers include locally hired operating officers.

^{*8} 役員に順じ、カンパニー、ユニット、グループや部拠点を経営する職務を担う経営幹部職員

8. Executive management staff who are responsible for the management of the company, unit, group, or division, similar to executive officer.

^{*9} 女性取締役と女性役員の人数を足した割合

9. Ratio of the total number of female directors and female executive officers.

	単位 Unit	2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019	2020 年度 FY2020	2021 年度 FY2021	2022 年度 FY2022	対象 Scope
新規管理職 ^{*10} 登用者数 ^{*11} Employees newly appointed to management positions ^{10,11}	人 Persons	1,032	878	715	774	850	
女性職員数 Female employees	人 Persons	257	273	198	266	236	C
女性比率 Ratio of female employees	%	24.9	31.1	27.7	34.4	27.8	
女性向けキャリア開発サポートプログラム参加人数 ^{*11*12} Number of participants in career development support programs for women ^{11,12}	人 Persons	199	218	335	412	262	A
両立支援セミナーの参加人数 Number of participants in balance support seminar	人 Persons	834	688	473	718	1,498	A
両立支援関連制度利用者数 Number of users of balance support system	人 Persons	4,468	4,301	4,654	5,224	4,507	A
拠点間異動制度利用人数（6 ヶ月以上） ^{*13} Number of people using the Global Mobility Program（More than 6 months） ¹³	人 Persons	9	6	5	3	10	B
拠点間異動制度利用人数（6 ヶ月以内） ^{*14} Number of people using the Global Mobility Program（Less than 6 months） ¹⁴	人 Persons	32	16	0	0	0	B
継続雇用制度 ^{*15} 利用者数 ^{*16} Number of retired employees using the continued employment system ^{15,16}	人 Persons	1,493	1,672	2,071	2,303	2,416	G

*10 課長相当職への登用者のみ

10. Refers to manager equivalent positions.

*11 算出方法見直しに伴い、過年度の数値も算出。

11. We revised the method for calculation. Figures for previous years were calculated using the new method.

*12 2022 年度より、係長相当職向け研修はキャリアデザイン研修に統合。

12. From FY2022, the training for assistant manager was integrated into career design training.

*13 2023 年度以降、対象範囲を拡大し累計数値は廃止：日本・海外（支店・駐在員事務所・現地法人）を受入先とした、みずほ銀行の Global Mobility Program 及びみずほ証券の Global Mobility Program for Secondees が対象

13. From FY2023, we will expand the scope of information covered (Mizuho Bank's Global Mobility Program and Mizuho Securities's Global Mobility Program for Secondees hosted in Japan and overseas (branches, representative offices, and overseas subsidiaries)) and no longer indicate the sum total.

*14 2023 年度以降、対象範囲を拡大し累計数値は廃止：日本・海外（支店・駐在員事務所・現地法人）を受入先とした、みずほ銀行の Overseas Training Program 及びみずほ証券の Global Mobility Program for Trainee が対象

14. From FY2023, we will expand the scope of information covered (Mizuho Bank's Overseas Training Program and Mizuho Securities's Global Mobility Program for Trainees hosted in Japan and overseas (branches, representative offices, and overseas subsidiaries)) and no longer indicate the sum total.

*15 年度末時点の数値。高年齢者雇用安定法の趣旨に則り、定年後に継続雇用する制度

15. Number at the end of the fiscal year. A system providing for continuation of employment after the mandatory retirement age, which is based on the intent of the Act on Stabilization of Employment of Elderly Persons.

*16 2018 年度以降、有期契約社員の無期雇用転換枠組み導入に伴い、制度利用者数が増加

16. Since FY2018, the number of employees using the system has increased due to the introduction of a framework for employees with a fixed-term contract to transition to permanent employment.

ワークライフバランス Promoting work-life balance

		単位 Unit	2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019	2020 年度 FY2020	2021 年度 FY2021	2022 年度 FY2022	対象 Scope
有給休暇取得状況 Paid annual leave usage	平均の有給休暇取得日数 Average number of days of paid annual leave taken	日 Days	15.1	15.4	14.1	15.2 (RT 含まず) (Expect RT)	15.1 (RT 含まず) (Expect RT)	A
	有給休暇取得率 ^{*1*2} Percentage of paid annual leave taken ^{1,2}	%	75.3	77.1	70.3	76.0	78.3	A
育児休業等取得状況 Number of employees taking childcare leave	育児休業等取得者人数 Number taking childcare leave	人 Persons (うち男性) (male)	4,340 (1,915)	4,166 (1,724)	4,089 (1,647)	3,270 (793)	3,993 (1,444)	A
	短時間勤務利用者数 Employees working reduced hours	人 Persons	3,152	3,377	3,591	3,775	3,207	
	育児休業復職率 Percentage of employees returning to work after childcare leave	%	91.4	92.6	94.2	94.3	94.1	
	男性育児休業取得率 ^{*2*3} Percentage of eligible male employees taking childcare leave ^{2,3}	%	100	93	98	97	104	
介護休暇取得状況 Number of employees taking family care leave	介護休業等取得者人数 Number taking family care leave (to care for a sick or aging family member)	人 Persons	19	28	40	39	31	A
一月あたりの平均残業時間 Average number of overtime hours worked per month		時間 Hours	21.2	19.4	19.9	21.0	22.1	D
		時間 Hours	25.5	26.0	24.0	25.8	26.0	H
		時間 Hours	17.9	19.0	20.4	21.5	21.4	I
一月あたりの残業時間が 60 時間を超える割合 Ratio of employees who worked more than 60 hours of overtime in any given month		%	0	0	0	0	0	D
		%	0	0	0	0	0	H
		%	0	0	0	0	0	I
メンタルヘルス研修 Mental Health Training	実施回数 Number of times	回数 Number	—	—	—	6	7	A
	参加人数 Number of participants	人 Persons	—	—	—	47,059	36,560	A
ストレスチェック受検率 Stress check examination rate		%	95.2	92.1	92.0	89.0	93.1	A
定期健康診断の再検査受診率 Rate of retests for periodic health		%	86	87	86	76	86	G

	単位 Unit	2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019	2020 年度 FY2020	2021 年度 FY2021	2022 年度 FY2022	対象 Scope
人間ドックの費用補助利用者数 Number of users of cost assistance for physical examinations	人 Persons	2,817	2,802	2,310	2,759	2,925	A
フレックスタイムの利用人数 Number of employees using flextime	人 Persons	2,823	3,469	3,442	3,657	4,894	

^{*1} 有給休暇取得率は年間付与日数 20 日に対する平均有給休暇取得日数の割合

1. The percentage of paid annual leave days taken is the average number of annual leave days taken divided by the 20 days paid annual leave provided.

^{*2} 2021 年度までは、国内（みずほフィナンシャルグループ、みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券）合算

2. Figures until FY2021 are for Japan (Total of Mizuho Financial Group, Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, and Mizuho Securities).

^{*3} 法改正により、2022 年度から法定算出ルールを適用して算出（育児休業等と育児目的休暇の取得割合）、2021 年度以前は、自社独自の算出定義を適用

3. Due to revisions to relevant laws, FY2022 results have been calculated using legally defined rules (percentages of employees who take childcare leave), while FY2021 results have been calculated using Mizuho's own methods.

人材育成 Talent development

		単位 Unit	2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019	2020 年度 FY2020	2021 年度 FY2021	2022 年度 FY2022	対象 Scope
研修*1 Training ¹	受講人数 Number of participants	人 Persons	—	—	—	—	1,956,513	A
	うち人事主催の研修 Of these, training organized by HR		—	48,868	58,448	227,101	354,846	
	集合研修 Group training	人 Persons	—	—	—	—	61,856	
	うち人事主催の研修 Of these, training organized by HR		—	33,281	31,817	40,651	37,319	
	オンライン研修 Online training	人 Persons	—	—	—	—	1,894,657	
	うち人事主催の研修 Of these, training organized by HR		—	15,587	126,631	186,450	317,527	
	延研修時間 Total training hours	時間 Hours	—	—	—	—	1,689,113	
	うち人事主催の研修 Of these, training organized by HR		—	480,125	513,447	506,486	652,048	
	1 人当たり平均研修時間 Average training hours per employee	時間 Hours	—	—	—	—	37.2	
	うち人事主催の研修 Of these, training organized by HR		—	11.0	12.2	12.6	14.4	
	総研修費用 Total training cost	百万円 Millions Yen	—	—	—	—	3,280	
	うち人事主催の研修 Of these, training organized by HR		—	2,031	1,669	1,666	1,963	
	1 人当たり平均研修費用 Average training cost per employee	円 Yen	—	—	—	—	72,220	
	うち人事主催の研修 Of these, training organized by HR		—	46,667	39,488	41,276	43,235	

		単位 Unit	2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019	2020 年度 FY2020	2021 年度 FY2021	2022 年度 FY2022	対象 Scope
キャリアデザイン研修 Career development training	実施回数 Number of times	回数 Number	—	31	28	65	56	A
	受講人数 Number of participants	人 Persons	—	1,388	605	2,785	2,405	
	世代別研修（20 代） Generational Training (20s)	人 Persons	—	—	—	888	749	
	世代別研修（30 代） Generational Training (30s)	人 Persons	—	242	219	627	340	
	世代別研修（40 代以上） Generational Training (40s)	人 Persons	—	308	102	265	513	
	延研修時間 Total training hours	時間 Hours	—	11,104	4,357	13,967	11,995	
	1 人当たり平均研修時間 Average training hours per participant	時間 Hours	—	0.3	0.1	0.4	0.3	
女性向けキャリア開発 サポートプログラム Career development support programs for women	実施回数 Number of times	回数 Number	9	11 ^{*2}	9	14	21	A
	受講人数 Number of participants	人 Persons	199	218	335	412	262	
	部長相当職の受講人数 Number of general manager equivalent	人 Persons	55	24	27	115	123	
	課長相当職の受講人数 Number of manager equivalent	人 Persons	52	96	158	161	139	
	係長相当職の受講人数 Number of assistant manager equivalent	人 Persons	92	98	150	136	— ^{*3}	
	延研修時間 Total training hours	時間 Hours	1,843	2,440	3,933	4,342	3,362	
	1 人当たり平均研修時間 Average training hours per participant	時間 Hours	0.0	0.1	0.1	0.1	0.1	

		単位 Unit	2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019	2020 年度 FY2020	2021 年度 FY2021	2022 年度 FY2022	対象 Scope
マネジメント研修 ⁴ Management training ⁴	実施回数 Number of times	回数 Number	—	72	50	88	109	A
	受講人数 Number of participants	人 Persons	—	4,988	9,655	116,421	31,739	
	部店長向け研修の受講人数 Number of general manager equivalent	人 Persons	—	2,863	1,095	4,753	598	
	課長層向け研修の受講人数 Number of manager equivalent	人 Persons	—	2,125	8,560	111,668 ⁵	5,169	
	全階層向け研修の受講人数 Number of trainees at all levels	人 Persons	—	—	—	—	25,972	
	延研修時間 Total training hours	時間 Hours	—	24,182	12,922	54,729	50,412	
	1 人当たり平均研修時間 Average training hours per employee	時間 Hours	—	0.6	0.3	1.4	1.1	
IT デジタル関連研修 ⁶ IT digital training ⁶	実施回数 Number of times	回数 Number	—	91	64	93	562	A
	受講人数 Number of participants	人 Persons	—	1,546	2,128	2,441	126,159	
	延研修時間 Total training hours	時間 Hours	—	14,527	13,719	14,716	313,331	
	1 人当たり平均研修時間 Average training hours per employee	時間 Hours	—	0.3	0.3	0.4	6.9	
各種キャリア関連制度の 合格者 Number of employees selected for career advancement program	ジョブ公募（任用件数） Employees selected to fill internal openings via the Internal Job Change Program	人 Persons	175	275	299	391	317	J
	ジョブ公募（応募件数） Employees applied for the Internal Job Change Program	人 Persons	521	820	955	1,199	1,118	J

		単位 Unit	2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019	2020 年度 FY2020	2021 年度 FY2021	2022 年度 FY2022	対象 Scope
各種キャリア関連制度の 合格者 Number of employees selected for career advancement program	支店長公募 Employees selected to fill internal openings via the Branch Manager Recruitment Program	人 Persons	11	20	— ^{*7}	2	6	D
	課長公募 Employees selected to fill internal openings via the Younger Manager Recruitment Program	人 Persons	2	9	8	14	7	D
	職系転換制度 Employees switching job Tracks	人 Persons	85	77	97	—	—	A
	社内兼業 Internal concurrent assignments	人 Persons	—	85	106	119	100	J
	社外兼業 ^{*8} External concurrent assignments ⁸	人 Persons	—	1	6	9	12	A
	副業制度 ^{*9} External part-time work system ⁹	人 Persons	—	119	298	417	606	A
	自分磨き休職制度 ^{*8} Self-improvement leave system ⁸	人 Persons	—	3	7	14	21	A
ERG（社員リソースグループ）メンバー数 Number of Employee Resource Group participants		人 Persons	1,180	1,935	2,364	3,332	3,746	K
アルムナイ登録者数 Number of registered alumni		人 Persons	—	—	114	160	727	A

^{*1} 研修の集計範囲は、2021 年度までは人事主催の研修、2022 年度以降は人事を含む全部門が主催する研修に変更

1. The scope of aggregation was training organized by HR until FY2021. From FY2022, the scope was changed to training organized by all departments, including HR.

^{*2} 2020 年度以降は、受講者により実施回数が異なるため、受講者共通の研修回数のみ記載

2. Since the number of training sessions after FY2020 differs depending on the participant, only the number of training sessions common to all participants is listed.

^{*3} 2022 年度より、係長相当職向け研修はキャリアデザイン研修に統合

3. The training for assistant manager was integrated into career design training from FY2022.

^{*4} 研修の集計範囲は、2021 年度までは人事主催の人材マネジメント力強化を目的とした研修、2022 年度からは人事主催のマネジメント向け研修全般を対象に変更。集計対象の変更に伴い、階層別受講者数の項目名を変更

4. The scope of aggregation was training aimed at strengthening human resource management skills organized by HR until FY2021. From FY2022, the scope was changed to include all the HR-organized training for management. The item name of the number of trainees according to the level has been changed due to the change in the subject of the aggregation.

^{*5} 2021 年度の人事制度改定に伴い、オンライン研修を集中的に実施

5. Conducted online training in conjunction with the revision of the human resource system in FY2021.

- ^{*6} 研修の集計範囲は、2021 年度までは人事および IT・システムグループ主催の研修、2022 年度より全部門が主催する研修に変更
6. The scope of aggregation was training organized by HR and IT and Systems Group until FY2021. From FY2022, the scope was changed to training organized by all departments.
- ^{*7} 2020 年度は営業店再編に伴い、支店長公募は実施しなかったため実績なし
7. No results for FY2020 as the Branch Manager Recruitment Program was not conducted due to the reorganization of sales branches.
- ^{*8} 利用者数の累積
8. Cumulative number of users
- ^{*9} 承認者数の累積
9. Cumulative number of approvers

ガバナンス Governance

	単位 Unit	2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019	2020 年度 FY2020	2021 年度 FY2021	2022 年度 FY2022	対象 Scope
コンプライアンスや倫理に関する研修の回数 Number of compliance and ethics training sessions	回数 Number	—	—	10	14	22	D
	回数 Number	—	—	6	6	3	H
	回数 Number	—	—	5	3	2	I

集計方法 Data compilation

グループベースで実施、管理している取り組みおよびプログラムについて算定。みずほフィナンシャルグループ、みずほ銀行、みずほ信託銀行で共通テーマとして実施した研修は 1 回と集計。そのため、過年度の数値も見直しを行った

Initiatives and programs implemented and managed on a group-wide basis are included in the calculation. Training programs conducted by Mizuho Financial Group, Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking under a common theme were counted as one training session. Figures for previous years were also revised.

集計対象（人的資本）

Scope (Human Capital)

- A みずほフィナンシャルグループ、みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券、みずほリサーチ&テクノロジーズ^{*1}
Mizuho Financial Group, Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, Mizuho Securities, and Mizuho Research & Technologies¹.
- B みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券の支店・駐在員事務所・現地法人の現地採用の社員
Employees hired locally by branches, representative offices, and overseas subsidiaries of Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, and Mizuho Securities.
- C みずほフィナンシャルグループ、みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券、みずほリサーチ&テクノロジーズの正規雇用・非正規雇用の社員
Regular and non-regular employees of Mizuho Financial Group, Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, Mizuho Securities, Mizuho Research & Technologies.
- D みずほフィナンシャルグループ、みずほ銀行、みずほ信託銀行
Mizuho Financial Group, Mizuho Bank, and Mizuho Trust & Banking.
- E みずほフィナンシャルグループ、みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券
Mizuho Financial Group, Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, and Mizuho Securities.
- F みずほフィナンシャルグループ、みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券、みずほリサーチ&テクノロジーズ^{*2}、みずほビジネス・チャレンジド（特例子会社）
Mizuho Financial Group, Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, Mizuho Securities, Mizuho Research & Technologies², and Mizuho Business Challenged (special subsidiary company).
- G みずほフィナンシャルグループ、みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほリサーチ&テクノロジーズ^{*1}
Mizuho Financial Group, Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, and Mizuho Research & Technologies¹ in Japan.
- H みずほ証券
Mizuho Securities in Japan.
- I みずほリサーチ&テクノロジーズ^{*1}
Mizuho Research & Technologies¹ in Japan.
- J みずほフィナンシャルグループ、みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券、みずほリサーチ&テクノロジーズ^{*3}
Mizuho Financial Group, Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, Mizuho Securities, Mizuho Research & Technologies³ in Japan.
- K みずほフィナンシャルグループ、みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券、みずほリサーチ&テクノロジーズ^{*1} および連結子会社
Mizuho Financial Group, Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, Mizuho Securities, Mizuho Research & Technologies¹ and consolidated subsidiaries.

^{*1} 2020 年度まではみずほ情報総研の数値、2021 年度以降は、統合したみずほ情報総研・みずほ総合研究所の合計値。ただし、新卒採用に関する項目は、2020 年度以前もみずほ情報総研・みずほ総合研究所の合計値

1. Figures until FY2020 are for Mizuho Information & Research Institute; figures for FY2021 and beyond are totals for the merged Mizuho Information & Research Institute and Mizuho Research Institute.
Figures for before FY2020, however, the total for hiring new graduates are totals for the merged Mizuho Information & Research Institute and Mizuho Research Institute.

^{*2} 2020 年より追加

2. Added since 2020.

^{*3} 2018 年度まではみずほ情報総研の数値、2019 年度以降は、統合したみずほ情報総研・みずほ総合研究所の合計値

3. Figures until FY2018 are for Mizuho Information & Research Institute; figures for FY2019 and beyond are totals for the merged Mizuho Information & Research Institute and Mizuho Research Institute.

人権 Human rights

		単位 Unit	2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019	2020 年度 FY2020	2021 年度 FY2021	2022 年度 FY2022	対象 Scope
人権研修受講実績 Employees attending human rights training	国内全従業員（正規・非正規） Employees in Japan (regular and non-regular employees)	人 Persons	67,162	65,887	60,450	56,569	54,566	A
	海外拠点に勤務する従業員 Employees working in locations outside Japan	人 Persons	9,055	9,241	8,418	9,212	7,333	B

集計対象

Scope

A みずほフィナンシャルグループ、みずほ銀行・みずほ信託銀行・みずほ証券およびその関連会社、みずほリサーチ&テクノロジーズ（2020 年まではみずほ総合研究所、みずほ情報総研）、アセットマネジメント One における受講者数（2019 年度までは旧資産管理サービス信託銀行を、2021 年まではみずほプライベートウェルスマネジメントを含む）

Number of participants from Mizuho Financial Group, Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, Mizuho Securities and their subsidiaries, Mizuho Research & Technologies (former Mizuho Research Institute and former Mizuho Information & Research Institute until 2020), and Asset Management One. (Up to FY2019 including former Trust & Custody Services Bank, currently JTC Holdings, and Mizuho Private Wealth Management.).

B みずほフィナンシャルグループ・みずほ銀行

Mizuho Financial Group and Mizuho Bank.

地域・社会 Community and society

社会貢献 Social contribution

		単位 Unit	2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019	2020 年度 FY2020	2021 年度 FY2021	2022 年度 FY2022
金融経済教育 Financial and economic education	金融経済教育受講者数 Total financial and economic education participants	人 Persons	16,178	18,660	9,705	10,970	14,688
	活動数 Number of projects	件 Projects	420	333	31 ^{*1}	103	181
ボランティア活動(みずほボ ランティア・デー)実績 Mizuho Volunteer Day initiatives	地域／国数 Locations/ countries	地域/カ国 Locations/ countries	69／18	83／21	28／15	59／16	63／20
	役職員等人数 Number of Mizuho employees and family members	人 Persons	約(approx.) 8,000	約(approx.) 7,300	1,733	3,129	3,541

^{*1} 2020 年度は海外案件のみ

1. In FY2020, only overseas projects.

ガバナンス Governance

方針 Policies

コーポレート・ガバナンス Corporate governance

みずほフィナンシャルグループにおける企業統治システムに関する基本的な考え方

<https://www.mizuho-fg.co.jp/company/structure/governance/thinking.html#kihon>

Corporate Governance Policy

<https://www.mizuhogroup.com/who-we-are/governance/governance/thinking>

コーポレート・ガバナンスガイドライン

https://www.mizuho-fg.co.jp/company/structure/governance/pdf/g_guideline.pdf

Corporate Governance Guidelines

https://www.mizuhogroup.com/binaries/content/assets/pdf/mizuhoglobal/who-we-are/governance/governance/g_report/g_guideline-202204.pdf

社外取締役の独立性基準の概要

https://www.mizuho-fg.co.jp/company/structure/governance/pdf/o_director.pdf

Overview of Independence Standards of Outside Directors

https://www.mizuhogroup.com/binaries/content/assets/pdf/mizuhoglobal/who-we-are/governance/governance/g_report/o_director.pdf

報酬 Remuneration

みずほフィナンシャルグループ 役員報酬に関する基本方針

<https://www.mizuho-fg.co.jp/company/structure/governance/pdf/compensation.pdf>

Mizuho Financial Group Basic Policy for Executive Compensation

https://www.mizuhogroup.com/binaries/content/assets/pdf/mizuhoglobal/who-we-are/governance/governance/g_report/compensation.pdf

役員報酬体系・役員報酬決定プロセス

https://www.mizuho-fg.co.jp/company/structure/governance/pdf/compensation_process.pdf

Compensation System, Compensation Determination Process

https://www.mizuhogroup.com/binaries/content/assets/pdf/mizuhoglobal/who-we-are/governance/governance/g_report/compensation_process.pdf

リスク管理等 Risk management

リスク管理への取り組み 基本的な考え方

https://www.mizuho-fg.co.jp/company/internal/r_management/commitment/index.html

Basic approach

https://www.mizuhogroup.com/who-we-are/internal/r_management/commitment

リスク管理態勢

https://www.mizuho-fg.co.jp/company/internal/r_management/commitment/index.html#overview

Risk management structure

https://www.mizuhogroup.com/who-we-are/internal/r_management/commitment

コンプライアンス 賄賂・汚職対策 マネー・ローンダリング等防止 Compliance, anti-corruption, and anti-money laundering	「<みずほ>の基本方針」に含む https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/mizuhocsr/management/code.html Included in Mizuho's Basic Policies https://www.mizuhogroup.com/who-we-are/internal/r_management/commitment コンプライアンス（法令等遵守） https://www.mizuho-fg.co.jp/company/internal/compliance/index.html Compliance https://www.mizuhogroup.com/who-we-are/internal/compliance 当社のマネー・ローンダリング等防止態勢 https://www.mizuho-fg.co.jp/laundering/index.html Anti-Money Laundering Policy https://www.mizuhogroup.com/laundering 個人情報のお取り扱いについて https://www.mizuho-fg.co.jp/privacy/index.html Privacy Policy https://www.mizuhogroup.com/privacy
税務 Tax	税務ポリシー https://www.mizuho-fg.co.jp/company/internal/tax_compliance/index.html Tax Policy https://www.mizuhogroup.com/who-we-are/internal/tax_compliance
お客さま Customers	お客さまに対する基本姿勢 https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/customer/index.html Basic stance toward customers https://www.mizuhogroup.com/sustainability/customer 商品等説明管理 https://www.mizuho-fg.co.jp/company/internal/customer/index.html#syoughinkanri Product Explanation Management https://www.mizuho-fg.co.jp/company/internal/customer/index.html#syoughinkanri <みずほ>のフィデューシャリー・デューティーに関する取組方針 https://www.mizuho-fg.co.jp/company/policy/fiduciary/index.html Mizuho's policy on Fiduciary Duties https://www.mizuhogroup.com/news/2016/02/policies-regarding-mizuhos-fiduciary-duties.html
情報セキュリティ Information security	サイバーセキュリティ経営宣言 https://www.mizuho-fg.co.jp/company/structure/it/cybersecurity/index.html Declaration of Cybersecurity Management https://www.mizuhogroup.com/who-we-are/strategy/it/cybersecurity

サプライチェーン Supply chain

サプライヤーマネジメント
Supply chain management

仕入先に対する基本姿勢

<https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/mizuhocsr/management/code.html#shiire>

Basic stance toward suppliers

<https://www.mizuhogroup.com/sustainability/mizuhocsr/management/code#shiire>

責任ある調達

<https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/communication/mizuho/index.html#supplier>

Responsible procurement

<https://www.mizuhogroup.com/sustainability/communication/mizuho#approach>

調達に関する取組方針

https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/communication/mizuho/pdf/20220630_initiative.pdf

Procurement Policy

https://www.mizuhogroup.com/binaries/content/assets/pdf/mizuhoglobal/sustainability/communication/mizuho/procurement_policy.pdf

責任ある投融資 Responsible financing and investment

責任ある投融資等に関する方針
Policies on responsible financing and investment

環境・社会に配慮した投融資の取り組み方針

<https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/business/investment/pdf/environment.pdf>

Environmental and Social Management Policy for Financing and Investment Activity

<https://www.mizuhogroup.com/binaries/content/assets/pdf/mizuhoglobal/sustainability/business-activities/investment/environment.pdf>

「責任ある機関投資家」の諸原則《日本版スチュワードシップ・コード》へのみずほ信託銀行の取組方針

<https://www.mizuho-tb.co.jp/corporate/unyou/pdf/stewardship.pdf>

Mizuho Trust & Banking's Policies with respect to Japan's Stewardship Code (Japanese only)

《日本版スチュワードシップ・コード》へのアセットマネジメント One の取組方針

<http://www.am-one.co.jp/company/sscode/>

Asset management One's Policies with respect to Japan's Stewardship Code

<http://www.am-one.co.jp/english/information/stewardship/>エクエーター原則の採択と適用
Adoption and application of the Equator Principles

エクエーター原則への取り組み

<https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/business/investment/equator/index.html>

Equator Principles

<https://www.mizuhogroup.com/sustainability/business-activities/investment/equator>

コーポレート・ガバナンス Corporate governance

		単位 Unit	2019 年 6 月 Jun 2019	2020 年 6 月 Jun 2020	2021 年 6 月 Jun 2021	2022 年 6 月 Jun 2022	2023 年 6 月 Jun 2023
取締役会構成 Board of Directors	取締役合計 Board of Directors	人 Persons	14	13	13	12	14
	うち社外取締役 Outside directors	人 Persons	6	6	6	6	8
		%	43	46	46	50	57
	うち女性取締役 Female directors	人 Persons	2	1	1	1	2
		%	14	8	8	8	14

氏名 Name	性別 Gender	生年 Year of Birth	独立 Outside	非執行 Non-executive	就任年 Year of appointment	現在の当社における地位および担当 Current title and assignment at Mizuho Financial Group	委員会の兼任状況 ¹ Committee membership ¹				所有する 当社株式数 ² Share ownership ²
							指名 Nominating	報酬 Compensation	監査 Audit	リスク Risk	
木原 正裕 Masahiro Kihara	男 Male	1965			2022	取締役 兼 執行役社長(代表執行役) グループ CEO President & Group CEO (Representative Executive Officer) Member of the Board of Directors					6,810 (43,601)
梅宮 真 Makoto Umemiya	男 Male	1964			2017	取締役 兼 執行役副社長(代表執行役) グループ CDO Deputy President & Senior Executive Officer (Representative Executive Officer)/ Group CDO, Member of the Board of Directors					15,531 (43,244)
若林 資典 Motonori Wakabayashi	男 Male	1964			2019	取締役 兼 執行役 グループ CRO Senior Executive Officer/ Group CRO, Member of the Board of Directors					15,240 (40,435)
上ノ山 信宏 Nobuhiro Kaminoyama	男 Male	1968			2021	取締役 兼 執行役 グループ CHRO Senior Executive Officer / Group CHRO, Member of the Board of Directors					3,868 (23,193)

氏名 Name	性別 Gender	生年 Year of Birth	独立 Outside	非執行 Non-executive	就任年 Year of appointment	現在の当社における地位および担当 Current title and assignment at Mizuho Financial Group	委員会の兼任状況 ^{*1} Committee membership ¹				所有する 当社株式数 ^{*2} Share ownership ²
							指名 Nominating	報酬 Compensation	監査 Audit	リスク Risk	
今井 誠司 Seiji Imai	男 Male	1962		●	2021	取締役会長 Chairman (Kaicho), Member of the Board of Directors					33,825 (56,282)
平間 久顕 Hisaaki Hirma	男 Male	1962		●	2019	取締役 Member of the Board of Directors			✓	✓✓	23,167 (18,349)
小林 喜光 Yoshimitsu Kobayashi	男 Male	1946	●		2020	取締役 Member of the Board of Directors	✓✓				4,384 (4,807)
佐藤 良二 Ryoji Sato	男 Male	1946	●		2020	取締役 Member of the Board of Directors			✓		2,692 (4,807)
月岡 隆 Takashi Tsukioka	男 Male	1951	●		2021	取締役 Member of the Board of Directors	✓	✓	✓✓		1,313 (2,880)
大野 恒太郎 Kotaro Ohno	男 Male	1952	●		2023	取締役 Member of the Board of Directors	✓		✓		0 (0)
山本 正巳 Masami Yamamoto	男 Male	1954	●		2019	取締役 Member of the Board of Directors	✓	✓✓			15,500 (6,266)
篠原 弘道 Hiromichi Shinohara	男 Male	1954	●		2023	取締役 Member of the Board of Directors	✓			✓	0 (0)
小林 いずみ Izumi Kobayashi	女 Female	1959	●		2017	取締役 Member of the Board of Directors 取締役会議長 Chairperson of the Board of Directors	✓			✓	5,742 (7,577)
野田 由美子 Yumiko Noda	女 Female	1960	●		2023	取締役 Member of the Board of Directors		✓		✓	0 (0)

^{*1} ✓✓ 委員長、✓ 委員

1. ✓✓ indicates committee chairs, ✓ indicates committee members.

^{*2} 上段：現に所有する普通株式、下段：潜在的に所有する普通株式（いずれも 2023 年 6 月 16 日現在）

2. Actual number of shares held (top number), potential number of additional shares to be held (number in parentheses), as of June 16, 2023

	議長・委員長 ^{*1} Chairperson ¹	社外取締役比率 ^{*1} Percentage of outside directors ¹	開催数（平均出席率） Number of meetings held (average attendance rate)				
			2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019	2020 年度 FY2020	2021 年度 FY2021	2022 年度 FY2022
取締役会 Board of Directors	社外取締役 Outside director	57.1% ^{*2}	14 回 (100%)	10 回 (100%)	15 回 (100%)	24 回 (98%)	24 回 (100%)
指名委員会 Nominating Committee	社外取締役 Outside director	100%	8 回 (100%)	10 回 (100%)	7 回 (100%)	19 回 (100%)	12 回 (100%)
報酬委員会 Compensation Committee	社外取締役 Outside director	100%	11 回 (100%)	3 回 (100%)	5 回 (100%)	10 回 (100%)	8 回 (100%)
監査委員会 Audit Committee	社外取締役 Outside director	75%	17 回 (100%)	16 回 (100%)	17 回 (100%)	21 回 (100%)	19 回 (100%)

^{*1} 2023 年 6 月 23 日現在

1. As of June 23, 2023.

^{*2} 非執行取締役比率は 71.4%と半数以上

2. Over half of members (71.4%) are non-executive directors.

コンプライアンス Compliance

		単位 Unit	2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019	2020 年度 FY2020	2021 年度 FY2021	2022 年度 FY2022
コンプライアンス・ ホットライン Compliance Hotline	社内外の通報窓口寄せられた通報件数 Number of reports received from hotlines inside and outside the group	件 Reports	159	141	176	216	168

CS（お客さま満足）向上 Customer satisfaction improvement									
		単位 Unit	2018 年 3 月末 End of Mar 2018	2019 年 3 月末 End of Mar 2019	2020 年 3 月末 End of Mar 2020	2021 年 3 月末 End of Mar 2021	2022 年 3 月末 End of Mar 2022	2023 年 3 月末 End of Mar 2023	対象 Scope
ハートフル研修受講者 Number of participants in Heartful Training Course	サービス介助士 2 級取得者数 Number of holders of Care-Fitter Level 2 Certification	人 Persons	300 超 (over)	約(approx.) 330	約(approx.) 330	約(approx.) 330	約(approx.) 330	約(approx.) 390	A
	認知症サポーター 養成講座受講者数 Number of Dementia Supporter Training Course participants	人 Persons	9,000 超 (over)	約(approx.) 20,800	約(approx.) 21,400	約(approx.) 21,900	約(approx.) 21,900	約(approx.) 23,300	A

集計対象 Scope

A みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券
Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, and Mizuho Securities.