

算定範囲 Scope

特に指定のない限り、以下の 9 社

Unless otherwise stated, this report covers the 9 companies listed below.

- みずほフィナンシャルグループおよび主要グループ会社 8 社 [みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券、みずほ総合研究所*1、みずほ情報総研*1、アセットマネジメント One、みずほプライベートウェルスマネジメント、米州みずほ] なお、2017 年度までの実績には、旧資産管理サービス信託銀行を含む（主要グループ会社は 9 社）
- Mizuho Financial Group and its 8 core group companies: Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, Mizuho Securities, Mizuho Research Institute¹, Mizuho Information & Research Institute¹, Asset Management One, Mizuho Private Wealth Management, and Mizuho Americas. Results up to fiscal 2017 include the former Trust & Custody Services Bank (previously the ninth of the core group companies).

*1 現みずほリサーチ＆テクノロジーズ

1. Currently Mizuho Research & Technologies

算定期間 Period of Data Computation

特に指定のない限り、以下の期間

Unless otherwise stated, this report covers the period listed below.

- 2019 年 4 月から 2020 年 3 月
- April 2019 to March 2020

サステナビリティ目標・KPI と実績 Sustainability targets / KPIs and achievements

ビジネス Business

	目標・KPI Targets / KPIs	単位 Unit	2019 年度 実績 FY2019 achievements
産業発展とイノベーション・ 環境配慮・健全な経済成長 Industry development & innovation Environmental considerations Sound economic growth	・ サステナブルファイナンス/環境ファイナンス額 Sustainable finance/ Environmental finance 2019 年度～2030 年度累計 25 兆円 FY2019 - FY2030 total: JPY 25 trillion (うち環境ファイナンス 12 兆円) (of which the target for environmental finance is JPY 12 trillion)	兆円 Trillion JPY	2.4 (1.1)
少子高齢化と健康・長寿 Declining birthrate and aging population, plus good health and lengthening lifespans	将来に備えた資産形成 Asset formation to prepare for the future		
	・ 投資運用商品純増額（個人） Net increase in investment products (Individual investors)	10 億円 Billion JPY	470.9
	・ 投資運用商品利用者数（個人） Total number of individual customers who use investment products	千人 Thousands	1,743 (前年度比 +71) (+71 from previous fiscal year)
	・ 公募株式投信 資金純増額 Net increase in publicly offered investment trust assets under management	10 億円 Billion JPY	-126.9
産業発展とイノベーション Industry development & innovation	円滑な事業継承 Smooth business succession		
	・ 事業継承コンサルティング獲得先数 Number of clients provided with consulting	社数 Clients	1,716 (前年度比 25%増加) (+25% from previous fiscal year)
	イノベーションの加速と産業構造の転換 Acceleration of innovation and transformation of industrial structures		
	・ IPO 主幹事件数 Number of IPOs as lead underwriter	順位 Rank	2
	・ 引受額順位 Rank in terms of IPO underwriting amount	順位 Rank	4

経営基盤 Corporate foundations

ダイバーシティ&インクルージョン Diversity & Inclusion

目標 Targets	単位 Unit	目標数値 Target	達成時期 Target time frame	実績（2020 年 7 月） Achievement (Jul 2020)
女性管理職比率 マネジメント比率（部長・課長相当職合算）*1 Percentage of management positions filled by women (general manager and manager equivalent)	%	20	2024 年 7 月 July 2024	16

目標 Targets	単位 Unit	継続して維持する水準 Level to be achieved continuously	実績（2019 年度） Achievement (FY2019)
外国人ナショナルスタッフ管理職比率*2 Percentage of management positions filled by employees hired outside Japan ²	%	65	64
女性新卒採用者比率(基幹職) *1 Percentage of new graduates hired for management track jobs who are female ¹	%	30	36 (2020 年 4 月) (April 2020)
有給休暇取得率*1 Percentage of paid annual leave taken by employees ¹	%	70	78
男性育児休業取得率*1 Percentage of eligible male employees who take childcare leave ¹	%	100	93

*1 国内（みずほフィナンシャルグループ、みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券）合算

1. Japan (Total of Mizuho Financial Group, Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, and Mizuho Securities).

*2 海外（みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券）合算

2. Ex-Japan (Total of Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, and Mizuho Securities).

➤ 環境負荷低減 Environmental burden reduction

目標 Targets	単位 Unit	実績（2019 年度） Achievement (FY2019)
国内事業所*3における電力使用量由来の CO ₂ 排出量原単位（CO ₂ 排出量/延床面積） 【長期目標】2030 年度に ▲19.0%（2009 年度比） 【中期目標】2020 年度に ▲10.5%（2009 年度比） CO ₂ emissions basic unit of electricity used at our offices in Japan ³ (CO ₂ emissions / total floor area) Long-term target: Reduce by 19.0% as of FY2030 compared to FY2009 Medium-term target: Reduced by 10.5% as of FY2020 compared to FY2009	%	2009 年度比 -25.9 compared to FY2009
紙のグリーン購入比率 85%以上を維持*3 Green purchasing ratio target for paper of at least 85% ³	%	99.9
紙のリサイクル率を 2020 年度 95%以上（国内主要事業所*4） Paper recycling ratio target of at least 95% in FY2020 at major offices in Japan ⁴	%	93.1

*3 みずほフィナンシャルグループおよびグループ 7 社（みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券、みずほ総合研究所*5、みずほ情報総研*5、アセットマネジメント One、みずほプライベートウェルスマネジメント）

3. Mizuho Financial Group and seven group companies (Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, Mizuho Securities, Mizuho Research Institute⁵, Mizuho Information & Research Institute⁵, Asset Management One, and Mizuho Private Wealth Management).

*4 みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券、みずほ情報総研*5 の本部本店・センター

4. Head offices and data centers of Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, Mizuho Securities, and Mizuho Information & Research Institute⁵.

*5 現みずほリサーチ&テクノロジーズ

5. Currently Mizuho Research & Technologies

➤ 金融経済教育 Financial education

目標 Target	単位 Unit	実績(2019 年度) Achievement (FY2019)
金融教育受講者数 2019～2023 年度 合計 60,000 人以上 Total financial education participants of 60,000 or more from FY2019 to FY2023	人 Participants	18,660

環境 Environment

方針 Policies

環境方針 Environmental Policy	環境方針 https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/environment/policy/environmental_policy.html Environmental Policy https://www.mizuho-fg.com/csr/environment/policy/environmental_policy.html
------------------------------	--

気候変動方針(気候変動への取り組み姿勢) Policy on climate change (Efforts to address climate change)	環境方針に含む https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/environment/policy/environmental_policy.html Included in the Environmental Policy https://www.mizuho-fg.com/csr/environment/policy/environmental_policy.html
---	---

責任ある投融資 Responsible financing and investment

責任ある投融資等に関する方針 Policies on responsible financing and investment	環境・社会に配慮した投融資の取り組み方針 https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/business/investment/pdf/environment.pdf Environmental and Social Management Policy for Financing and Investment Activity https://www.mizuho-fg.com/csr/business/investment/pdf/environment.pdf 「責任ある機関投資家」の諸原則《日本版スチュワードシップ・コード》へのみずほ信託銀行の取組方針 https://www.mizuho-tb.co.jp/corporate/unyou/pdf/stewardship.pdf Mizuho Trust & Banking's Policies with respect to Japan's Stewardship Code (Japanese only) 《日本版スチュワードシップ・コード》へのアセットマネジメント One の取組方針 http://www.am-one.co.jp/company/sscode/ Asset management One's Policies with respect to Japan's Stewardship Code http://www.am-one.co.jp/english/information/stewardship/
エクエーター原則の採択と適用 Adoption and application of the Equator Principles	エクエーター原則への取り組み https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/business/investment/equator/index.html Equator Principles https://www.mizuho-fg.com/csr/business/investment/equator/index.html

環境ビジネス Environmental business

➤ 環境ファイナンス Environmental finance

		単位 Unit	2015 年度 FY2015	2016 年度 FY2016	2017 年度 FY2017	2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019
サステナブルファイナンス Sustainable finance (うち環境ファイナンス) (Environmental finance)		兆円 Trillion JPY	—	—	—	1.1 (0.6)	2.4 (1.1)
サステナブル債の公募引受実績 ^{*1} Underwriting of publicly offered sustainable bonds ^{*1}	国内 Japan	10 億円 Billion JPY	—	5.8	41.1	124.3	311.4
	海外 Outside Japan	10 億円 Billion JPY	—	—	—	127.6	323.4
再生可能エネルギー部門プロジェクトファイナンスのアレンジ実績 ^{*2} Results as lead arranger for project finance in the renewable energy division ^{*2}		百万米ドル Million USD	1,560	1,607	2,417	1,193	1,851
環境関連のコンサルティング・調査研究実施件数 ^{*3} Number of environment-related consulting services, surveys, and research projects implemented ^{*3}		件数 Cases	265	260	301	293	518
環境関連ファンド ^{*4} 純資産残高 Net asset balance of Environment-Related Funds ^{*4}		百万円 Million JPY	4,108	3,877	2,569	12,275	12,702

^{*1} 集計対象：みずほ証券(グリーンボンド・ソーシャルボンド・サステナビリティボンド等を含む)

1. Data for Mizuho Securities (includes green bonds, social bonds, sustainability bonds, etc.)

^{*2} 集計対象：みずほ銀行 出所：Bloomberg New Energy Finance

2. Data for Mizuho Bank. Source: Bloomberg New Energy Finance.

^{*3} 集計対象：みずほ銀行・みずほ総合研究所^{*5}・みずほ情報総研^{*5}。2019 年度より計測範囲見直し

3. Data for Mizuho Bank, Mizuho Research Institute^{*5}, and Mizuho Information & Research Institute^{*5}. The standards for calculating the data were revised in FY2019.

^{*4} 集計対象：アセットマネジメント One、年度末基準

4. Data for Asset Management One, as of the end of each fiscal year

^{*5} 現みずほリサーチ&テクノロジーズ

5. Currently Mizuho Research & Technologies

➤ カーボンアカウンティング（炭素会計）Carbon accounting

	単位 Unit	2015 年度 FY2015	2016 年度 FY2016	2017 年度 FY2017	2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019
対象プロジェクト件数 Number of relevant projects	件数 Projects	29	30	14	16	22
CO ₂ 排出寄与量 Contribution to CO ₂ emissions	kt CO ₂	1,136	4,132	1,559	2,807	2,679
CO ₂ 排出削減寄与量 Contribution to CO ₂ emission reductions	kt CO ₂	465	687	743	1,394	1,459

* 対象: 該当年度に調印した新規の大規模発電プロジェクト

New large-scale power generation projects for which financial agreements were signed in that year.

* CO₂ 排出削減相当量（年間総量）は、国際協力銀行（JBIC）が公表する J-MRV ガイドライン掲載の国別全電源排出係数を用いて算出プロジェクトの CO₂ 排出量や排出削減相当量に、プロジェクト融資契約締結当初の、総プロジェクトコストに対するみずほ銀行の融資割合を乗じて算出。2016 年度以前は、CO₂ 排出寄与量及び CO₂ 排出削減寄与量において地熱発電における温室効果ガス排出量は考慮せず、また CO₂ 排出削減寄与量は石炭焚き火力発電の CO₂ 排出量をベースラインとして算定

Annual CO₂ emission reductions are calculated by using the "Average for All Power Sources" data for each country, as listed in the Appendix "Emission Factors for Electricity" of the J-MRV Guidelines published by the Japan Bank for International Cooperation.

Calculated by multiplying the project CO₂ emission and CO₂ emission reductions by the ratio of Mizuho's financing amount of the total project cost at the time of the signing of the loan agreement. Prior to fiscal 2016, greenhouse gas emissions from geothermal power facilities were not included in CO₂ emissions and CO₂ emission reductions calculations, and contribution to CO₂ emission reductions was calculated using a baseline of assumed CO₂ emissions by a coal-fired power generation plant.

➤ モントリオール・カーボンプレッジへの取組み Initiatives to the Montreal Carbon Pledge

	単位 Unit	2017 年度 FY2017	2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019
投資先企業における温室効果ガス Greenhouse gases emitted by investee companies	t- CO ₂	26,000,000	28,000,000	46,000,000

算定情報ソース：2018 年までは Bloomberg、2019 年は ISS-ESG。2018 年度までは 10 月末、2019 年度は、2020 年 3 月末の数値

Calculations for 2018 and earlier are based on information from Bloomberg. Calculations for 2019 are based on information from ISS-ESG.

Figures for fiscal 2018 and earlier are as of the end of October of the same year and for fiscal 2019 are as of the end of March 2020.

エネルギー使用量*1 Energy consumption¹

		単位 Unit	2015 年度 FY2015	2016 年度 FY2016	2017 年度 FY2017	2018 年度 FY2018	2019 年度※ FY2019*
直接的 エネルギー消費 Direct energy consumption	灯油 Kerosene	Kiloliter	444	415	423	364	280
	軽油 Light oil	Kiloliter	0	0	0	0	0
	重油 Heavy oil	Kiloliter	258	170	108	121	106
	都市ガス City gas	千 m ³ Thousand m ³	3,296	3,541	3,717	3,636	3,254
	ガソリン ² 国内分 Gasoline ² in Japan	Kiloliter	2,445	2,479	2,373	2,424	2,389
	ガソリン ² 海外分 Gasoline ² outside Japan	Kiloliter	329	375	376	372	414
間接的 エネルギー消費 Indirect energy consumption	電気 ³ 国内分 Power ³ in Japan	MWh	389,498	381,032	372,442	358,385	324,340
	電気 ³ 海外分 Power ³ outside Japan	MWh	30,973	29,019	28,790	29,987	27,827
	蒸気 Steam	GJ	20,884	22,912	24,116	24,663	24,825
	温水 Hot water	GJ	15,283	19,675	19,805	16,102	15,396
	冷水 Cold water	GJ	92,970	85,880	75,935	80,951	66,068
社員の移動 Employee transportation	出張 ⁴ Business trips ⁴	Thousand km	67,639	64,393	66,171	59,549	59,380
面積 Area		千 m ² Thousand m ²	1,919	2,018	1,906	1,824	1,781
エネルギー総使用量 ⁵ Total energy consumption ⁵		MWh	531,357	523,309	512,691	499,334	453,129

※ 暫定値

*Provisional values

集計対象（エネルギー使用量）

Scope of data collection (energy consumption)

*1 国内は、原則、グループ 8 社（みずほフィナンシャルグループ、みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券、みずほ総合研究所^{*6}、みずほ情報総研^{*6}、アセットマネジメント One、みずほプライベートウェルスマネジメント。2017 年度までは旧資産管理サービス信託銀行を含む 9 社）全拠点の全項目。但し、海外は、原則、ガソリンと電気が対象。なお、直接的エネルギー消費量および間接的エネルギー消費量については、移転に伴う対象拠点の変更等により過去データを見直したため、一部以前の公表数値と異なる部分があります。

1. In Japan, in principle, data for all items are for all the facilities of the 8 group companies (Mizuho Financial Group, Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, Mizuho Securities, Mizuho Research Institute⁶, Mizuho Information & Research Institute⁶, Asset Management One, Mizuho Private Wealth Management. Up to FY2017, for 9 group companies, including Trust & Custody Services Bank, currently JTC Holdings). Outside Japan, in principle, the scope of data collection includes gasoline and electric power consumption. Please note that with regard to the volume of direct and indirect energy consumption, past data has been reviewed because of changes in applicable locations due to relocation of offices and other factors and, therefore, some data may differ from information made public previously.

*2 国内外の全社用車

2. For all company cars in and outside Japan.

*3 グループ 9 社国内外全拠点の総延床面積の 100%

3. Data is for 100% of the floor space of all the facilities of the 9 group companies.

*4 グループ 8 社の社員の航空機による出張(集中管理分)

4. Data is for air travel associated with business trips by employees of the 8 group companies (the portion of business trips centrally managed).
- *⁵ エネルギー総使用量は、直接的エネルギー使用量と間接的エネルギー使用量をメガワット時に換算したもの
5. The value of total energy consumption was obtained by converting direct energy consumption and indirect energy consumption into megawatt hours.
- *⁶ 現みずほリサーチ&テクノロジーズ
6. Currently Mizuho Research & Technologies

CO ₂ 排出量*1 CO ₂ emissions ¹		単位 Unit	2015 年度 FY2015	2016 年度 FY2016	2017 年度 FY2017	2018 年度 FY2018	2019 年度* FY2019*
直接的 エネルギー消費 (スコープ 1) Direct energy consumption (Scope 1)	灯油 Kerosene	t- CO ₂	1,106	1,034	1,053	906	697
	軽油 Light oil	t- CO ₂	0	0	0	0	0
	重油 Heavy oil	t- CO ₂	699	461	293	327	286
	都市ガス City gas	t- CO ₂	7,364	7,910	8,305	8,124	7,270
	ガソリン*2 国内分 Gasoline in Japan	t- CO ₂	5,673	5,751	5,505	5,624	5,541
	ガソリン*2 海外分 Gasoline outside Japan	t- CO ₂	762	869	871	864	962
	小計 Subtotal	t- CO ₂	15,604	16,026	16,028	15,845	14,756
間接的 エネルギー消費 (スコープ 2) Indirect energy consumption (Scope 2)	電気*3 国内分 (実排出係数) *5 Power ³ in Japan (Actual emissions factor) ⁵	t- CO ₂	198,466	191,920	182,187	170,213	149,651
	電気*3 国内分 (調整後排出係数) *5 Power ³ in Japan (Adjusted emissions factor) ⁵	t- CO ₂	195,369	188,783	178,127	166,105	146,037
	電気海外分*6 Power outside Japan ³	t- CO ₂	15,789	14,466	13,761	14,579	12,813
	蒸気 Steam	t- CO ₂	1,190	1,306	1,375	1,406	1,415
	温水 Hot water	t- CO ₂	871	1,121	1,129	918	878
	冷水 Cold water	t- CO ₂	5,299	4,895	4,328	4,614	3,766
	小計(実排出係数) Subtotal (Actual emissions factor)	t- CO ₂	221,616	213,709	202,780	191,730	168,522
	小計(調整後排出係数) Subtotal (Adjusted emissions factor)	t- CO ₂	218,519	210,572	198,720	187,621	164,908
合計(スコープ 1・ スコープ 2) Total of Scope 1 and Scope 2	実排出係数 Actual emissions factor	t- CO ₂	237,221	229,735	218,808	207,575	183,278
	調整後排出係数 Adjusted emissions factor	t- CO ₂	234,124	226,598	214,748	203,466	179,664
社員の移動に伴うエネルギー消費 (スコープ 3) Energy consumed by employee transportation (Scope 3)	出張*4 Business trips ⁴	t- CO ₂	6,216	5,894	6,088	5,480	5,396
CO ₂ 排出量合計 Total CO ₂ emissions	実排出係数 Actual emissions factor	t- CO ₂	243,436	235,630	225,055	213,055	188,675
	調整後排出係数 Adjusted emissions factor	t- CO ₂	240,339	232,493	221,048	208,946	185,060

※ 暫定値

*Provisional values

集計対象（CO₂排出量）

Scope of data collection (CO₂ emissions)

- *1 国内は、原則、グループ 8 社（みずほフィナンシャルグループ、みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券、みずほ総合研究所*5、みずほ情報総研*5、アセットマネジメント One、みずほプライベートウェルスマネジメント。2017 年度までは旧資産管理サービス信託銀行を含む 9 社）全拠点の全項目。但し、海外は、原則、ガソリンと電気が対象。なお、直接的エネルギー消費量および間接的エネルギー消費量については、移転に伴う対象拠点の変更等により過去データを見直したため、一部以前の公表数値と異なる部分があります。
1. In Japan, in principle, data for all items are for all the facilities of the 8 group companies (Mizuho Financial Group, Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, Mizuho Securities, Mizuho Research Institute⁵, Mizuho Information & Research Institute⁵, Asset Management One, Mizuho Private Wealth Management. Up to FY2017, for 9 group companies including Trust & Custody Services Bank, currently JTC Holdings). Outside Japan, in principle, the scope of data collection includes gasoline and electric power consumption. Please note that with regard to the volume of direct and indirect energy consumption past data has been reviewed because of changes in applicable locations due to relocation of offices and other factors and, therefore, some data may differ from information made public previously.
- *2 国内外の全社用車
2. For all company cars in and outside Japan.
- *3 グループ 9 社国内外全拠点の総延床面積の 100%
3. Data is for 100% of the floor space of all the facilities of the 9 group companies.
- *4 グループ 8 社の社員の航空機による出張(集中管理分)
4. Data is for air travel associated with business trips by employees of the 8 group companies (the portion of business trips centrally managed).
- *5 現みずほリサーチ&テクノロジーズ
5. Currently Mizuho Research & Technologies

算定方法（CO₂排出量）

Calculation method (CO₂ emissions)

- *1 算定には、「特定排出者の事業活動に伴う温室効果ガスの排出に関する省令」（2016 年 5 月 27 日最終改正 経済産業省・環境省令第 5 号）の排出係数を使用。なお、直接的エネルギー消費量および間接的エネルギー消費量については、移転に伴う対象拠点の変更等により過去データを見直したため、一部以前の公表数値と異なる部分があります。
1. Figures were calculated using the emissions factors specified in the "Ministerial Order Concerning Greenhouse Gas Emissions Accompanying the Business Activities of Specified Emitters" (Final revision as of May 27, 2016; Ministry of Economy, Trade and Industry/Ministry of the Environment Ordinance No. 5). Please note that with regard to the volume of direct and indirect energy consumption, past data has been reviewed because of changes in the applicable locations due to relocation of offices and other factors and, therefore, some data may differ from information made public previously.
- *4 「サプライチェーンを通じた温室効果ガス排出量算定に関する基本ガイドライン ver.2.3」（環境省経済産業省、2017 年 12 月）
4. "Basic Guidelines Ver. 2.3 Concerning the Calculation of Greenhouse Gas Emission Volume throughout Supply Chains" (Ministry of the Environment and Ministry of Economy, Trade and Industry, December 2017).
- *5 電気事業者別の実排出係数および調整後排出係数を使用
5. CO₂ emissions are calculated based on the actual and adjusted emissions factors of individual electric power companies.
- *6 International Energy Agency 「CO₂ Emissions from Fuel Combustion」の排出係数を用いて算定
6. Calculated based on the International Energy Agency's CO₂ Emissions from Fuel Combustion report.

第三者検証（CO₂排出量）

Third-party audits (CO₂ emissions)

直接エネルギー消費および間接エネルギー消費に関し、実績値の約 3 割について「温室効果ガス排出総量削減義務と排出量取引制度」に基づく第三者検証を受検しています。

With regard to direct energy consumption and indirect energy consumption, in fiscal 2013 and subsequent years, about 30% of performance data was subject to third-party audits based on the Tokyo Cap-and-Trade Program.

環境目標 Environmental Targets							
	単位 Unit	2009 年度 (基準年度) FY2009 (Base fiscal year)	2015 年度 (実績) FY2015 (Achievement)	2016 年度 (実績) FY2016 (Achievement)	2017 年度 (実績) FY2017 (Achievement)	2018 年度 (実績) FY2018 (Achievement)	2019 年度 (実績) FY2019 (Achievement)
CO ₂ 排出削減量* ¹ 原単位 CO ₂ emission reductions basic unit	t- CO ₂ / 千 m ² t- CO ₂ / Thousand m ²	145	119	114	119	117	107
基準年度比削減率 Reduction rate compared to base fiscal year	%	—	-17.9	-21.1	-17.7	-19.1	-25.9

集計対象：みずほフィナンシャルグループおよびグループ 7 社（みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券、みずほ総合研究所*²、みずほ情報総研*²、アセットマネジメント One、みずほプライベートウェルスマネジメント）の国内事業所

Scope：Mizuho Financial Group and seven group companies (Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, Mizuho Securities, Mizuho Research Institute², Mizuho Information & Research Institute², Asset Management One, and Mizuho Private Wealth Management).

*¹ 電力使用量由来

1. Calculated from electricity usage

*² 現みずほリサーチ&テクノロジーズ

2. Currently Mizuho Research & Technologies

水 Water

		単位 Unit	2015 年度 FY2015	2016 年度 FY2016	2017 年度 FY2017	2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019
水使用量 Water usage	上水 Tap water	千 m³ Thousands m³	1,257	1,174	1,166	1,137	1,042
	下水 Sewer water	千 m³ Thousands m³	1,110	1,040	1,030	1,011	933
CO₂ 換算量*1 CO₂ equivalent¹	上水 Tap water	t- CO₂	251	235	233	227	208
	下水 Sewer water	t- CO₂	500	468	464	455	420
	合計 Total	t- CO₂	751	703	697	683	628

集計対象：国内のグループ 8 社（みずほフィナンシャルグループ、みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券、みずほ総合研究所*²、みずほ情報総研*²、アセットマネジメント One、みずほプライベートウェルスマネジメント）

Scope：8 group companies (Mizuho Financial Group, Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, Mizuho Securities, Mizuho Research Institute², Mizuho Information & Research Institute², Asset Management One, and Mizuho Private Wealth Management) in Japan.

*¹ 「総量削減義務と排出量取引におけるその他排出量算定ガイドライン」（東京都環境局、2012 年 3 月）

1. Calculated based on the Guidelines for Calculating Greenhouse Gas Emissions Other than Energy-Related CO₂ under the Tokyo Cap-and-Trade Program (published by the Tokyo Metropolitan Government's Bureau of Environment in March 2012).

*² 現みずほリサーチ&テクノロジーズ

2. Currently Mizuho Research & Technologies

資源・廃棄物 Resources and waste

	単位 Unit	2015 年度 FY2015	2016 年度 FY2016	2017 年度 FY2017	2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019
紙のグリーン購入比率 Green purchasing ratio (for paper)	%	99.8	99.7	99.8	99.8	99.9
紙使用量 Paper usage	t	4,128	3,911	3,584	3,260	2,716

集計対象：国内のグループ 8 社(みずほフィナンシャルグループ、みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券、みずほ総合研究所*¹、みずほ情報総研*¹、アセットマネジメント One、みずほプライベートウェルスマネジメント)

Scope: 8 group companies (Mizuho Financial Group, Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, Mizuho Securities, Mizuho Research Institute¹, Mizuho Information & Research Institute¹, Asset Management One, and Mizuho Private Wealth Management) in Japan.

*¹ 現みずほリサーチ&テクノロジーズ

1. Currently Mizuho Research & Technologies

		単位 Unit	2015 年度 FY2015	2016 年度 FY2016	2017 年度 FY2017	2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019
廃棄物量 Disposal volume	発生量 Generated volume	t	4,165	4,338	3,918	3,749	3,427
	再利用率 Reuse/recycled volume	t	3,398	3,263	3,104	2,971	2,673
	廃棄量 Disposal volume	t	767	1,075	814	778	754
	リサイクル率 Recycling ratio	%	81.6	75.2	79.2	79.2	78.0
紙ゴミ Waste paper	発生量 Generated volume	t	2,682	2,700	2,493	2,440	2,206
	再利用率 Reused/ recycled volume	t	2,539	2,565	2,390	2,299	2,053
	リサイクル率 Recycling ratio	%	94.7	95.0	95.9	94.2	93.1
不燃物 Non-combustible waste	発生量 Generated volume	t	791	1,021	646	549	568
	再利用率 Reused/recycled volume	t	642	514	418	363	358
	廃棄量 Disposal volume	t	149	507	227	186	210
	リサイクル率 Recycling ratio	%	81.2	50.4	64.8	66.1	63.0
対象事業所数* ¹ Scope of business facilities covered ¹		件数 Facilities	17	17	16* ²	15* ²	15

*¹ みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券、みずほ情報総研*³の本部本店・センター

1. Head offices and data centers of Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, Mizuho Securities, and Mizuho Information & Research Institute³.

*² 拠点の統合のため減少

2. Decrease due to integration and elimination of facilities.

*³ 現みずほリサーチ&テクノロジーズ

3. Currently Mizuho Research & Technologies

社会 Social

人権 Human rights

人権方針 Human Rights Policy	人権方針 https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/human/respect/index.html Human Rights Policy https://www.mizuho-fg.com/csr/human/respect/index.html
-----------------------------	---

結社の自由に関する方針 Policy on freedom of association	人権方針に含む https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/human/respect/index.html Included in the Human Rights Policy https://www.mizuho-fg.com/csr/human/respect/index.html
---	--

非差別方針 Policy on equal opportunity	人権方針に含む https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/human/respect/index.html Included in the Human Rights Policy https://www.mizuho-fg.com/csr/human/respect/index.html
--------------------------------------	--

社員 Employees

労働慣行・安全衛生 Employment practices and health and safety at work	人事ビジョン https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/employee/index.html HR Vision https://www.mizuho-fg.com/csr/employee/index.html 〈みずほ〉の人事の基本ポリシー https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/employee/pdf/policy.pdf Mizuho's HR Policy https://www.mizuho-fg.com/csr/employee/pdf/policy.pdf
--	--

ダイバーシティ & インクルージョン Diversity & Inclusion	ダイバーシティ & インクルージョン ステートメント https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/employee/pdf/diversity.pdf Diversity & Inclusion Statement https://www.mizuho-fg.com/csr/employee/pdf/diversity.pdf
---	---

人材開発方針 Policy on employee development	〈みずほ〉の人事の基本ポリシーに含む https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/employee/pdf/policy.pdf Included in Mizuho's HR Policy https://www.mizuho-fg.com/csr/employee/pdf/policy.pdf
--	--

社員 Employees

➤ 人事マネジメント Employee management

		単位 Unit	2015 年度 FY2015	2016 年度 FY2016	2017 年度 FY2017	2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019	対象 Scope
従業員数 ^{*1} Number of employees ¹	男 Male	人 Persons	27,697	28,835	28,813	27,594	26,571	A
	女 Female	人 Persons	28,436	30,784	31,533	29,951	28,603	
	計 Total	人 Persons	56,133	59,619	60,346	57,545	55,174	
無期契約従業員 Regular employees	男 Male	人 Persons	25,550	26,257	26,276	25,879	24,917	A
	女 Female	人 Persons	16,010	17,623	18,714	19,091	18,605	
	計 Total	人 Persons	41,560	43,880	44,990	44,970	43,522	
有期契約従業員 Employees with a fixed-term contract	男 Male	人 Persons	2,147	2,578	2,537	1,715	1,654	A
	女 Female	人 Persons	12,426	13,161	12,819	10,860	9,998	
	計 Total	人 Persons	14,573	15,739	15,356	12,575	11,652	
従業員の年齢構成別人数 ^{*2} Number of employees by age group ²	30 歳未満 Under 30	人 Persons	8,871	9,289	10,026	10,245	9,706	A
	うち女性 Female	人 Persons	5,037	5,401	5,912	6,108	5,717	
	30～39 歳 Age 30 to 39	人 Persons	11,344	12,397	12,597	12,381	12,001	
	うち女性 Female	人 Persons	6,036	6,773	6,940	6,779	6,531	
	40～49 Age 40 to 49	人 Persons	10,384	10,162	9,626	8,966	8,517	
	うち女性 Female	人 Persons	3,190	3,534	3,766	3,881	3,951	
	50 歳以上 50 or older	人 Persons	6,182	7,008	7,808	8,458	8,381	
	うち女性 Female	人 Persons	1,747	1,915	2,096	2,318	2,406	
従業員の平均年齢 ^{*1} Average employee age ¹	男 Male	年齢 Age	41	41	41	41	41	A
	女 Female	年齢 Age	36	36	36	36	37	
	全体 Total	年齢 Age	38	38	39	39	40	
従業員の平均勤続 ^{*1} Average employee length of service ¹	男 Male	年 Years	17	17	17	17	17	A
	女 Female	年 Years	13	12	12	12	13	
	全体 Total	年 Years	15	14	14	14	15	

		単位 Unit	2015 年度 FY2015	2016 年度 FY2016	2017 年度 FY2017	2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019	対象 Scope
ナショナルスタッフ の人員*1 Number of staff hired locally outside Japan ¹	アジア Asia (excluding Japan)	人 Persons	5,251	5,383	5,756	5,778	5,879	B
	米州 Americas	人 Persons	1,985	2,369	2,281	2,320	2,424	
	欧州 Europe	人 Persons	1,632	1,709	1,700	1,771	1,796	
	合計 Total	人 Persons	8,868	9,461	9,737	9,869	10,099	
新卒採用者数 New graduates hired	新卒採用者数 Number of new graduate hires	人 Persons	1,930	2,462	2,409	1,852	1,075	C
	女性人数 Number of female new graduate hires	人 Persons	1,151	1,547	1,515	1,068	459	
	女性比率 Ratio of female new graduate hires	%	59.6	62.8	62.9	57.7	42.7	
キャリア採用者数 Mid-career hires	キャリア採用者数 Number of mid- career hires	人 Persons	123	215	145	57	48	C
	キャリア採用比率 Ratio of mid- career hires	%	6.0	8.0	5.7	3.0	4.3	
	女性人数 Number of female mid-career hires	人 Persons	34	80	48	21	27	
	女性比率 Ratio of female mid-career hires	%	27.6	37.2	33.1	36.8	56.3	

*1 3 月末基準。3 月末日に退職となった者を含めない。

1. As of March 31 of each year. Numbers do not include employees for whom March 31 was their last day of employment.

*2 従業員のうち、無期雇用従業員が対象

2. The numbers above do not include employees on fixed-term contracts.

➤ 労働慣行・安全衛生 Employment practices and health and safety at work

		単位 Unit	2015 年度 FY2015	2016 年度 FY2016	2017 年度 FY2017	2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019	対象 Scope
労災発生件数 Numbers of work- related accidents	業務上災害 [うち休業発生] Work-related accidents [resulting in leave]	件 Accidents	109 [7]	114 [5]	119 [3]	129 [6]	111 [7]	C
	通勤災害 [うち休業発生] Commuting- related accidents [resulting in leave]	件 Accidents	105 [5]	97 [5]	118 [13]	105 [9]	99 [10]	
従業員満足度*3 Employee satisfaction ³	仕事のやりがい Job satisfaction	Score	3.7	3.7	3.7	3.7	3.6	C
	<みずほ>の一員としての 誇り Pride in being a Mizuho employee	Score	3.7	3.8	3.8	3.8	3.7	

		単位 Unit	2015 年度 FY2015	2016 年度 FY2016	2017 年度 FY2017	2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019	対象 Scope
自己都合退職者の状況 Voluntary employee turnover	自己都合退職率 Voluntary employee turnover rate	%	2.71	2.52	2.74	3.07	2.90	D
	自己都合退職者数 Number of employees who resigned	人 Persons	1,123	1,087	1,208	1,389	1,138	
	うち女性 Number of female employees who resigned	人 Persons	621	616	625	749	661	
みずほフィナンシャルグループ従業員組合 Mizuho Financial Group Employee Union	従業員組合員数の割合 Percentage of union members within workforce	%	75.4	73.8	75.0	75.9	76.0	D

*3 算定方法 従業員意識調査の該当項目を 1~5 の 5 段階で回答した平均値

3. Data compilation: Figures represent group-wide average of responses on a scale of 1 (low) to 5 (high).

▶ ダイバーシティ & インクルージョン Diversity & Inclusion

		単位 Unit	2016 年 7 月 Jul 2016	2017 年 7 月 Jul 2017	2018 年 7 月 Jul 2018	2019 年 7 月 Jul 2019	2020 年 7 月 Jul 2020	対象 Scope
海外 Outside Japan								
外国人ナショナルスタッフ管理職比率 Percentage of management positions filled by employees hired outside Japan		% (人,Persons)	33 (123)	41 (155)	44 (173)	44 (175)	64.2 ^{*4} (443)	-
国内 Japan								
女性管理職比率 Percentage of management positions filled by women	部長相当職 General manager equivalent and above	% (人,Persons)	3 (196)	4 (234)	5 (246)	5 (254)	6 (282)	E
	課長相当職以上 Manager equivalent and above	% (人,Persons)	10 (1,237)	12 (1,520)	14 (1,714)	15 (1,829)	16.3 (1,862)	
	係長相当職以上 Assistant manager equivalent and above	% (人,Persons)	22 (4,049)	24 (4,548)	27 (4,962)	28 (5,119)	29.8 (5,196)	
		単位 Unit	2016 年 4 月 Apr 2016	2017 年 4 月 Apr 2017	2018 年 4 月 Apr 2018	2019 年 4 月 Apr 2019	2020 年 4 月 Apr 2020	対象 Scope
女性新卒採用者比率(総合職系) Percentage of new graduates hired for management track jobs who are female		%	34	33	36	32	36	E
		単位 Unit	2015 年度 FY2015	2016 年度 FY2016	2017 年度 FY2017	2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019	対象 Scope
有給休暇取得率 Percentage of paid annual leave taken by employees		%	64	68	73	78	78	E
男性育児休業取得率 Percentage of eligible male employees who take childcare leave		%	9	23	79	100	93	E

ESG データブック

ESG DATA BOOK

株式会社みずほフィナンシャルグループ
Mizuho Financial Group, Inc.

最終更新日：2021 年 4 月 1 日
Last updated: April 1, 2021

	単位 Unit	2016 年 6 月 June 2016	2017 年 6 月 June 2017	2018 年 6 月 June 2018	2019 年 6 月 June 2019	2020 年 6 月 June 2020	対象 Scope
障がい者実雇用率 Percentage of employees who are individuals with disabilities	%	2.11	2.00	2.21	2.49	2.53	F

*4 集計対象:みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券（2020 年 3 月時点）、前年度まではみずほ銀行のみ

4. Scope of data collection: Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, and Mizuho Securities (as of March 2020). Data up to the end of the FY2019 is for Mizuho Bank only.

		単位 Unit	2016 年 7 月 Jul 2016	2017 年 7 月 Jul 2017	2018 年 7 月 Jul 2018	2019 年 7 月 Jul 2019	2020 年 7 月 Jul 2020	対象 Scope
女性の役員 Women in executive management positions	取締役 Directors	人 Persons	1	2	2	2	2	C
	執行役員 Executive officers	人 Persons	1	2	2	2	3	
管理職の状況 Number of management positions	部長相当職数 General manager equivalent	人 Persons	5,998	6,195	5,808	5,368	4,721	C
	女性職員数 Female employees	人 Persons	207	250	264	273	282	
	女性比率 Ratio of female employees	%	3.5	4.0	4.5	5.1	6.0	
	課長相当職数 Manager equivalent	人 Persons	7,168	7,802	7,953	7,887	6,692	C
	女性職員数 Female employees	人 Persons	1,114	1,382	1,552	1,648	1,580	
	女性比率 Ratio of female employees	%	15.5	17.7	19.5	20.9	23.6	
	係長相当職数 Assistant manager equivalent	人 Persons	7,050	7,307	7,136	7,028	6,040	C
	女性職員数 Female employees	人 Persons	2,965	3,233	3,449	3,532	3,334	
	女性比率 Ratio of female employees	%	42.1	44.2	48.3	50.3	55.2	
	合計 Total	人 Persons	20,216	21,304	20,897	20,283	17,453	C
	女性職員数 Female employees	人 Persons	4,286	4,865	5,265	5,453	5,196	
	女性比率 Ratio of female employees	%	21.2	22.8	25.2	26.9	29.8	

	単位 Unit	2015 年度 FY2015	2016 年度 FY2016	2017 年度 FY2017	2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019	対象 Scope
新規管理職* ⁵ 登用者数 Employees newly appointed to management positions ⁵	人 Persons	783	949	1,049	922	884	C
女性職員数 Female employees	人 Persons	171	248	288	282	278	
女性比率 Ratio of female employees	%	21.8	26.1	27.5	30.6	31.4	
継続雇用制度* ⁶ 利用者数 Number of retired employees using the continued employment system ⁶	人 Persons	—	630	575	1,493* ⁷	1,672* ⁷	G

*⁵ 課長相当職への登用者のみ

5. Refers to manager equivalent positions.

*⁶ 年度末時点の数値。高年齢者雇用安定法の趣旨に則り、定年後に継続雇用する制度

6. Number at the end of the fiscal year. A system providing for continuation of employment after the mandatory retirement age, which is based on the intent of the Act on Stabilization of Employment of Elderly Persons.

*⁷ 2018 年度以降、有期契約社員の無期雇用転換枠組み導入に伴い、制度利用者数が増加

7. Since FY2018, the number of employees using the system has increased due to the introduction of a framework for employees with a fixed-term contract to transition to permanent employment.

➤ ワークライフバランス Promoting work-life balance

		単位 Unit	2015 年度 FY2015	2016 年度 FY2016	2017 年度 FY2017	2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019	対象 Scope
有給休暇取得状況 Paid annual leave usage	平均の有給休暇取得日数 Average number of days of paid annual leave taken	日 Days	13.0	13.8	14.6	15.5	15.7	C
	有給休暇取得率*8 Percentage of paid annual leave taken ⁹	%	64.9	68.9	73.0	77.7	78.4	
育児休業等取得状況 Number of employees taking childcare leave	育児休業等取得者人数 Number taking childcare leave	人 Persons (うち男性) (male)	2,489 (473)	3,054 (791)	4,069 (1,688)	4,340 (1,915)	4,166 (1,724)	C
	短時間勤務利用者数 Employees working reduced hours	人 Persons	1,867	2,242	2,674	3,152	3,377	
	育児休業復職率 Percentage of employees returning to work after childcare leave	%	94.3	95.6	93.7	91.4	92.6	
	男性の育児休業取得率 Percentage of eligible male employees taking childcare leave	%	—	2	35	100	93	
介護休暇取得状況 Number of employees taking family care leave	介護休業等取得者人数 Number taking family care leave (to care for a sick or aging family member)	人 Persons	11	11	21	19	28	C
一月あたりの平均残業時間 Average number of overtime hours worked per month		時間 Hours	22.1	20.8	20.1	21.2	19.4	D
		時間 Hours	27.9	28.2	25.6	25.5	26.0	H
		時間 Hours	16.0	18.8	17.8	17.9	19.0	I
一月あたりの残業時間が 60 時間を超える割合 Ratio of employees who worked more than 60 hours of overtime in any given month		%	-	-	-	0	0	D
		%	-	-	-	0	0	H
		%	-	-	-	0	0	I

*8 有給休暇取得率は年間付与日数 20 日に対する平均有給休暇取得日数の割合

8. The percentage of paid annual leave days taken is the average number of annual leave days taken divided by the 20 days paid annual leave provided.

人材育成 Talent development

		単位 Unit	2015 年度 FY2015	2016 年度 FY2016	2017 年度 FY2017	2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019	対象 Scope
研修受講者数 Number of participants	受講人数 Number of participants	人 Persons	148,406	148,951	139,504	128,863	146,538	C
	オンライン研修 Online training	人 Persons	79,116	79,042	68,774	81,406	99,193	
	キャリアデザイン研修 Career design training	人 Persons	1,519	2,197	2,925	815	2,063	
	マネジメント研修 Management training	人 Persons	585	4,854	1,411	779	1,007	
キャリア デザイン研修 Career development training	受講人数 Number of Participants	人 Persons	1,519	2,197	2,925	815	2,063	C
	延研修時間 Total training hours	時間 Hours	20,368	28,536	31,824	6,792	17,112	
	1 人当り平均研修時間 Average training hours per participant	時間 Hours	13	13	11	8	8	
	1 人当り平均研修日数 Average training days per participant	日 Days	2	2	1	1	1	
マネジメント 研修 Management training	受講人数 Number of participants	人 Persons	585	4,854	1,411	779	1,007	C
	延研修時間 Total training hours	時間 Hours	8,144	40,920	12,800	8,856	10,224	
	1 人当り平均研修時間 Average training hours per participant	時間 Hours	14	8	9	11	10	
	1 人当り平均研修日数 Average training days per participant	日 Days	2	1	1	1	1	
各種キャリア 関連制度の 合格者 Number of employees selected for career advancement program	ジョブ公募 Employees selected to fill internal openings via the Internal Job Change Program	人 Persons	123	151	167	175	247	C
	支店長公募 Employees selected to fill internal openings via the Branch Manager Recruitment Program	人 Persons	7	13	6	11	20	D
	若手課長公募 Employees selected to fill internal openings via the Younger Manager Recruitment Program	人 Persons	7	7	6	2	4	J
	職系転換制度 Employees switching job tracks	人 Persons	63	82	77	85	77	C
	社内兼業 Concurrent assignments	人 Persons	—	—	—	—	85	K

集計方法 Data compilation

グループベースで実施、管理している取り組みおよびプログラムについて算定

Based on initiatives that have been implemented on a group-wide basis.

集計対象（人事マネジメント）

Scope (employee management)

A みずほフィナンシャルグループ（みずほ証券への出向者を含む）、みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券、みずほ情報総研^{*1}

Mizuho Financial Group (including employees on loan (seconded) to Mizuho Securities), Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, Mizuho Securities, and Mizuho Information & Research Institute¹.

B みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券の支店・駐在員事務所・現地法人の現地採用の社員

Employees hired locally by branches, representative offices, and overseas subsidiaries of Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, and Mizuho Securities.

C みずほフィナンシャルグループ、みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券、みずほ情報総研^{*1}

Mizuho Financial Group, Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, Mizuho Securities, and Mizuho Information & Research Institute¹.

D みずほフィナンシャルグループ、みずほ銀行、みずほ信託銀行

Mizuho Financial Group, Mizuho Bank, and Mizuho Trust & Banking.

E みずほフィナンシャルグループ、みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券

Mizuho Financial Group, Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, and Mizuho Securities.

F みずほフィナンシャルグループ、みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券、みずほビジネス・チャレンジド(特例子会社)

Mizuho Financial Group, Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, Mizuho Securities, and Mizuho Business Challenged (special subsidiary company).

G みずほフィナンシャルグループ、みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ情報総研^{*1}

Mizuho Financial Group, Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, and Mizuho Information & Research Institute¹ in Japan.

H みずほ証券 Mizuho Securities in Japan.

I みずほ情報総研^{*1} Mizuho Information & Research Institute¹ in Japan.

J みずほフィナンシャルグループ、みずほ銀行

Mizuho Financial Group and Mizuho Bank.

K みずほフィナンシャルグループ、みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券、みずほ情報総研^{*1}、みずほ総合研究所^{*1}

Mizuho Financial Group, Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, Mizuho Securities, Mizuho Information & Research Institute¹, and Mizuho Research Institute¹ in Japan.

^{*1} 現みずほリサーチ&テクノロジーズ

1. Currently Mizuho Research & Technologies

人権 Human rights

		単位 Unit	2015 年度 FY2015	2016 年度 FY2016	2017 年度 FY2017	2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019	対象 Scope
人権研修受講実績 Employees attending human rights training	国内全従業員 (正規・非正規) Employees in Japan (regular and non-regular employees)	人 Persons	70,130	71,142	71,293	67,162	65,887	A
	海外拠点に勤務する全 従業員 Employees working in locations outside Japan	人 Persons	8,377	9,008	9,359	9,055	9,241	B

集計対象

Scope

A グループ 9 社（みずほ証券の関連会社も含む）

9 Mizuho group companies (Mizuho Financial Group, Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, Mizuho Securities, Mizuho Research Institute¹, Mizuho Information & Research Institute¹, Asset Management One, Mizuho Private Wealth Management, and Mizuho Americas) (including affiliates of Mizuho Securities).

B みずほフィナンシャルグループ・みずほ銀行

Mizuho Financial Group and Mizuho Bank.

1. Currently Mizuho Research & Technologies

地域・社会 Community and society

社会貢献 Social contribution

		単位 Unit	2015 年度 FY2015	2016 年度 FY2016	2017 年度 FY2017	2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019
金融経済教育 Financial and economic education	金融教育受講者数 Total financial education participants	人 Persons	—	12,859	15,147	16,178	18,660
ボランティア活動 (みずほボランティ ア・デー)実績 Mizuho Volunteer Day initiatives	活動数 Number of projects	件 Projects	219	199	519	420	333
	地域／国数 Locations/countries	地域／カ国 Locations/ countries	65／21	74／23	70／23	69／18	83／21
	役職員等人数 Number of Mizuho employees and family members	人 Persons	約(approx.) 6,000	約(approx.) 10,000	約(approx.) 9,000	約(approx.) 8,000	約(approx.) 7,300

ガバナンス Governance

方針 Policies

コーポレート・ガバナンス Corporate governance

みずほフィナンシャルグループにおける企業統治システムに関する基本的な考え方
<https://www.mizuho-fg.co.jp/company/structure/governance/thinking.html#kijon>
Corporate Governance Policy
<https://www.mizuho-fg.com/company/structure/governance/thinking.html#kijon>
コーポレート・ガバナンスガイドライン
https://www.mizuho-fg.co.jp/company/structure/governance/pdf/g_guideline.pdf
Corporate Governance Guidelines
https://www.mizuho-fg.com/company/structure/governance/pdf/g_guideline.pdf
社外取締役の独立性基準の概要
https://www.mizuho-fg.co.jp/company/structure/governance/pdf/o_director.pdf
Overview of Independence Standards of Outside Directors
https://www.mizuho-fg.com/company/structure/governance/pdf/o_director.pdf

報酬 Remuneration

みずほフィナンシャルグループ 役員報酬に関する基本方針
<https://www.mizuho-fg.co.jp/company/structure/governance/pdf/compensation.pdf>
Mizuho Financial Group Basic Policy for Executive Compensation
<https://www.mizuho-fg.com/company/structure/governance/pdf/compensation.pdf>
役員報酬体系・役員報酬決定プロセス
https://www.mizuho-fg.co.jp/company/structure/governance/pdf/compensation_process.pdf
Compensation System, Compensation Determination Process
https://www.mizuho-fg.com/company/structure/governance/pdf/compensation_process.pdf

リスク管理等 Risk management

リスク管理への取り組み 基本的な考え方
https://www.mizuho-fg.co.jp/company/internal/r_management/commitment/index.html
Basic approach
https://www.mizuho-fg.com/company/internal/r_management/commitment/index.html
リスク管理態勢
https://www.mizuho-fg.co.jp/company/internal/r_management/commitment/index.html#overview
Risk management structure
https://www.mizuho-fg.com/company/internal/r_management/commitment/index.html#overview

コンプライアンス 賄賂・汚職対策 マネー・ローンダリング等防止 Compliance, anti-corruption, and anti-money laundering

「<みずほ>の基本方針」に含む
<https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/mizuhocsr/management/code.html>
Included in Mizuho's Basic Policies
<https://www.mizuho-fg.com/csr/mizuhocsr/management/code.html>
当社のマネー・ローンダリング等防止態勢
<https://www.mizuho-fg.co.jp/laundering/index.html>
Anti-Money Laundering Policy
<https://www.mizuho-fg.com/laundering/index.html>
個人情報のお取り扱いについて
<https://www.mizuho-fg.co.jp/privacy/index.html>
Privacy Policy
<https://www.mizuho-fg.com/privacy/index.html>

税務 Tax

税務ポリシー
https://www.mizuho-fg.co.jp/company/internal/tax_compliance/index.html
Tax Policy
https://www.mizuho-fg.com/company/internal/tax_compliance/index.html

お客さま Customers

お客さまに対する基本姿勢
<https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/customer/index.html>
Basic stance toward customers
<https://www.mizuho-fg.com/csr/customer/index.html>
商品等説明管理
<https://www.mizuho-fg.co.jp/company/internal/customer/index.html#syouthinkanri>
Product Explanation Management
<https://www.mizuho-fg.com/company/internal/customer/index.html#syouthinkanri>
<みずほ>のフィデューシャリー・デューティーに関する取組方針
<https://www.mizuho-fg.co.jp/company/policy/fiduciary/index.html>
Mizuho's policy on Fiduciary Duties
https://www.mizuho-fg.com/investors/financial/annual/data1603/pdf/data1603_30.pdf

情報セキュリティ Information security	サイバーセキュリティ経営宣言 https://www.mizuho-fg.co.jp/company/structure/it/cybersecurity/index.html Declaration of Cybersecurity Management https://www.mizuho-fg.com/company/strategy/it/cybersecurity/index.html
----------------------------------	---

サプライチェーン Supply chain

サプライヤーマネジメント Supply chain management	仕入先に対する基本姿勢 https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/mizuhocsr/management/code.html#shiire Basic stance toward suppliers https://www.mizuho-fg.com/csr/mizuhocsr/management/code.html#shiire 仕入先との取引に関する考え方 https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/communication/mizuho/index.html#supplier Approach to transactions with suppliers https://www.mizuho-fg.com/csr/communication/mizuho/index.html#supplier
---	---

責任ある投融資 Responsible financing and investment

責任ある投融資等に関する方針 Policies on responsible financing and investment	環境・社会に配慮した投融資の取り組み方針 https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/business/investment/pdf/environment.pdf Environmental and Social Management Policy for Financing and Investment Activity https://www.mizuho-fg.com/csr/business/investment/pdf/environment.pdf 「責任ある機関投資家」の諸原則《日本版スチュワードシップ・コード》へのみずほ信託銀行の取組方針 https://www.mizuho-tb.co.jp/corporate/unity/pdf/stewardship.pdf Mizuho Trust & Banking's Policies with respect to Japan's Stewardship Code (Japanese only) 《日本版スチュワードシップ・コード》へのアセットマネジメント One の取組方針 http://www.am-one.co.jp/company/sscode/ Asset management One's Policies with respect to Japan's Stewardship Code http://www.am-one.co.jp/english/information/stewardship/
エクエーター原則の採択と適用 Adoption and application of the Equator Principles	エクエーター原則への取り組み https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/business/investment/equator/index.html Equator Principles https://www.mizuho-fg.com/csr/business/investment/equator/index.html

コーポレート・ガバナンス Corporate governance

		単位 Unit	2016 年 6 月 Jun 2016	2017 年 6 月 Jun 2017	2018 年 6 月 Jun 2018	2019 年 6 月 Jun 2019	2020 年 6 月 Jun 2020
取締役会構成 Board of Directors	取締役合計 Board of Directors	人 Persons	13	13	14	14	13
	うち社外取締役 Outside directors	人 Persons	6	6	6	6	6
		%	46	46	43	43	46
	うち女性取締役 Female directors	人 Persons	1	2	2	2	1
		%	8	15	14	14	8

ESG データブック

ESG DATA BOOK

株式会社みずほフィナンシャルグループ
Mizuho Financial Group, Inc.

最終更新日：2021 年 4 月 1 日
Last updated: April 1, 2021

氏名 Name	性別 Gender	生年 Year of Birth	独立 Outside	非執行 Non-executive	就任年 Year of appointment	現在の当社における地位および担当 Current title and assignment at Mizuho Financial Group	委員会の兼任状況 ^{*1} Committee membership ¹				所有する 当社株式数 ^{*2} Share ownership ²
							指名 Nominating	報酬 Compensation	監査 Audit	リスク Risk	
坂井 辰史 Tatsufumi Sakai	男 Male	1959			2018	取締役 兼 執行役社長(代表執行役) グループ CEO President & Group CEO (Representative Executive Officer) Member of the Board of Directors					374,216 (226,016)
石井 哲 Satoshi Ishii	男 Male	1963			2019	取締役 兼 執行役専務(代表執行役) デジタルイノベーション担当役員(CDIO) 兼 IT・システムグループ長 (グループ CIO) 兼 事務グループ長(グループ COO) Senior Managing Executive Officer (Representative Executive Officer) Chief Digital Innovation Officer/CDIO Head of IT & System Group / Group CIO Head of Operations Group / Group COO Member of the Board of Directors					288,511 (166,997)
若林 資典 Motonori Wakabayashi	男 Male	1964			2019	取締役 兼 執行役専務 リスク管理グループ長(グループ CRO) Senior Managing Executive Officer Head of Risk Management Group / Group CRO, Member of the Board of Directors					61,965 (150,211)
梅宮 真 Makoto Umemiya	男 Male	1964			2017	取締役 兼 執行役専務 財務・主計グループ長(グループ CFO) Senior Managing Executive Officer Head of Financial Control & Accounting Group / Group CFO, Member of the Board of Directors					77,804 (124,674)
江原 弘晃 Hiroaki Ehara	男 Male	1965			2019	取締役 兼 執行役常務 人事グループ長(グループ CHRO) Senior Managing Executive Officer Head of Human Resources Group / Group CHRO, Member of the Board of Directors					94,213 (132,338)
佐藤 康博 Yasuhiro Sato	男 Male	1952		●	2009	取締役会長 Member of the Board of Directors, Chairman (<i>Kaicho</i>)					1,020,160 (578,794)
平間 久顕 Hisaaki Hiram	男 Male	1962		●	2019	取締役 Member of the Board of Directors			✓	✓✓	171,834 (82,646)
関 哲夫 Tatsuo Seki	男 Male	1938	●		2015	取締役 Member of the Board of Directors	✓	✓	✓✓		61,959 (23,700)
甲斐中 辰夫 Tatsuo Kainaka	男 Male	1940	●		2014	取締役 Member of the Board of Directors	✓✓	✓	✓		31,200 (23,700)
小林 喜光 Yoshimitsu Kobayashi	男 Male	1946	●		2020	取締役 Member of the Board of Directors	✓				0
佐藤 良二 Ryoji Sato	男 Male	1946	●		2020	取締役 Member of the Board of Directors			✓		5000 (0)
山本 正巳 Masami Yamamoto	男 Male	1954	●		2019	取締役 Member of the Board of Directors	✓	✓✓			28,555 (12,500)
小林 いずみ Izumi Kobayashi	女 Female	1959	●		2017	取締役 Member of the Board of Directors 取締役会議長 Chairperson of the Board of Directors	✓			✓	18,735 (23,700)

*1 ✓✓ 委員長、✓ 委員

1. ✓✓ indicates committee chairs, ✓ indicates committee members.

*2 上段：現に所有する普通株式、下段：潜在的に所有する普通株式（いずれも 2020 年 6 月 26 日現在）

2. Actual number of shares held (top number), potential number of additional shares to be held (number in parentheses), as of June 26, 2020.

	議長・委員長 ^{*1} Chairperson ¹	社外取締役比率 ^{*1} Percentage of outside directors ¹	開催数 (平均出席率) Number of meetings held (average attendance rate)				
			2015 年度 FY2015	2016 年度 FY2016	2017 年度 FY2017	2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019
取締役会 Board of Directors	社外取締役 Outside director	46% ^{*2}	13 回 (100%)	13 回 (100%)	14 回 (98%)	14 回 (100%)	10 回 (100%)
指名委員会 Nominating Committee	社外取締役 Outside director	100%	6 回 (100%)	12 回 (100%)	14 回 (100%)	8 回 (100%)	10 回 (100%)
報酬委員会 Compensation Committee	社外取締役 Outside director	100%	8 回 (195%)	13 回 (100%)	9 回 (97%)	11 回 (100%)	3 回 (100%)
監査委員会 Audit Committee	社内非執行取締役 Internal non-executive director	60%	18 回 (100%)	18 回 (98.8%)	17 回 (100%)	17 回 (100%)	16 回 (100%)

^{*1} 2020 年 6 月 26 日現在

1. As of June 26, 2020.

^{*2} 非執行取締役比率は 61%と半数以上

2. Over half of members (61%) are non-executive directors.

コンプライアンス Compliance

		単位 Unit	2015 年度 FY2015	2016 年度 FY2016	2017 年度 FY2017	2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019
コンプライアンス・ ホットライン Compliance Hotline	社内外の通報窓口 に寄せられた通報件数 Number of reports received from hotlines inside and outside the group	件 Reports	—	157	144	159	141

CS（お客さま満足）向上 Customer satisfaction improvement

		単位 Unit	2015 年度 FY2015	2016 年度 FY2016	2017 年度 FY2017	2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019	対象 Scope
「お客さまの声カード」 における 総合満足度 Overall level of customer satisfaction as recorded on the customer evaluation cards	満足の比率 ^{*1} Customer satisfaction ratio ¹	%	87	88	88	89	89	A

^{*1} 算定方法 お客さま声カードの総合満足度（5 段階）の最上位評価の比率を算出

1. Data compilation: Simple sum of card information, computed from the highest assessment ratios for overall satisfaction (five-level assessment).

		単位 Unit	2016 年 3 月末 End of Mar 2016	2017 年 3 月末 End of Mar 2017	2018 年 3 月末 End of Mar 2018	2019 年 3 月末 End of Mar 2019	対象 Scope
ハートフル研修 受講者 Number of participants in Heartful Training Course	サービス介助士 2 級取得者数 Number of holders of Care-Fitter Level 2 Certification	人 Persons	300 超 (over)	300 超 (over)	300 超 (over)	約(approx.) 330	B
	認知症サポーター養 成講座受講者数 Number of Dementia Supporter Training Course participants	人 Persons	7,600 超 (over)	8,600 超 (over)	9,000 超 (over)	約(approx.) 20,800	B

集計対象 Scope

A みずほ銀行

Mizuho Bank, Mizuho

B みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券

Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, and Mizuho Securities.